



Coordinamento-Settore  
Università Ricerca Afam

*Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione*

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITA' - ENTI PUBBLICI DI RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

Roma, 01.08.2008

Prot. 155.08

Ai Responsabili di Sede  
Ai GAU Ricerca  
Ai Segretari Regionali

### **FINALMENTE SIGLATO IL CCNL DEL COMPARTO UNIVERSITA'**

Dopo 31 mesi di attesa operosa (nel senso che non abbiamo mai smesso di lavorarci), abbiamo concluso l'odissea, sottoscrivendo l'ipotesi di accordo normativo per il CCNL 2006/2009 ed economico per il biennio 2006/2007 del comparto Università.

Sappiamo già che qualcuno dirà : "tutto qui ?". Che, in particolare, ci sarà chi suonerà la grancassa sul fatto che una firma avvenuta in tempi più rapidi avrebbe consentito di evitare i rigori di Brunetta sull'impiego pubblico. Niente di più falso : una volta emanato (e a maggior ragione dopo la conversione in legge) il provvedimento Brunetta sarebbe stato comunque applicato anche al nostro comparto, poiché una legge prevale comunque su un contratto.

E non avremmo ottenuto di chiarire:

- che le progressioni verticali nelle AOU si possono fare e che non gravano sull'Università ;
- che il personale universitario che opera nelle AOU può fare attività di insegnamento, di formazione e di riqualificazione nell'ambito delle attività caratterizzanti dei corsi di studio per le professioni sanitarie ;
- che le progressioni orizzontali di tutto il personale, oltre a veder ridotti i tempi di attesa da tre a due anni, oltre a essere cadenzate ogni anno, hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento (cioè, le Amministrazioni debbono farne oggetto tutti i dipendenti che a quella data si trovavano in servizio) ;
- che gli EP hanno, anche per gli incarichi aggiuntivi, la stessa disciplina dei dirigenti ;
- che la struttura della retribuzione è definita e chiarita in ogni sua componente. Questo consente anche di chiarire che quando norme di legge si riferiscono al "trattamento economico" nel suo insieme, detto trattamento è il complesso della retribuzione, così come è strutturata ;
- che la valutazione dei dipendenti è disciplinata nei principi di riferimento, anziché lasciata all'autonoma – e spesso acritica – decisione del capo della struttura di appartenenza ;
- che viene disciplinata la mobilità da altri comparti, evitando che le Amministrazioni si facciano norme singole e diverse

Queste sono le principali novità, cui si aggiungono, ovviamente, i (pochi) soldi dell'incremento contrattuale e qualche altro piccolo ritocco alla normativa. A nostro giudizio, checché ne dicano alcuni sindacati autonomi, valeva la pena di lottare per ottenerle.

Il CCNL ha riguardato circa 60.000 dipendenti. L'incremento medio è stato di 98,70 euro, ripartiti in 87,53 euro sul trattamento fondamentale, 6,10 euro sull'accessorio e 4,07 euro stabilizzati sull'indennità dell'art. 41.

Si segnala che, contrariamente a quanto avvenuto nei primi CCNL sottoscritti per lo stesso biennio economico, gli aumenti relativi al 2007 decorrono dal 1° gennaio e non dal 1° febbraio. Di conseguenza, gli arretrati – dai quali andranno detratte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali – dovrebbero essere quelli indicati nella tabella che segue, calcolati prudenzialmente fino a tutto settembre 2008.

CALCOLO ARRETRATI IPOTESI DI CCNL-UNIVERSITA' 2006-2009,  
BIENNIO ECONOMICO 2006-2007  
GLI ARRETRATI SONO COMPRESIVI DELLA TREDICESIMA MENSILITA'  
(Si ritiene plausibile che dal mese di ottobre 2008 lo stipendio sarà a regime)

Posizione Economica	dal 1.1.2006 al 31.12.2006	dal 1.1.2007 al 31.12.2007	dal 1.1.2008 al 31.9.2008	TOTALE
EP4-EP7	156,91	1.705,99	1.181,07	3.043,97
EP1-EP3	131,43	1.429,87	989,91	2.551,21
D4-D7	126,88	1.379,56	955,08	2.461,52
D1-D3	114,53	1.245,92	862,56	2.223,01
C4-C7	107,12	1.165,45	806,85	2.079,42
C1-C3	97,50	1.060,93	734,49	1.892,92
B4-B6	96,20	1.046,37	724,41	1.866,98
B1-B3	90,48	983,84	681,12	1.755,44

LA SEGRETERIA NAZIONALE  
UILPAUR AFAM

