



Coordinamento
Università Ricerca
AFAM

Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITÀ - E. P. RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

Roma, 18 maggio 2009

Ricorso per il riconoscimento dell'anzianità del personale stabilizzato negli ENTI PUBBLICI DI RICERCA - ENEA - ASI

**La UILPA-U.R.AFAM avvia l'azione legale per il riconoscimento dell'anzianità
maturata a tempo determinato dal personale stabilizzato.**

In tutti gli enti del comparto stiamo organizzando assemblee per dare adeguata informazione sui contenuti dell'iniziativa e raccogliere le adesioni del personale interessato.

Tale iniziativa legale viene intrapresa a seguito della sentenza del TAR LAZIO sul ricorso patrocinato dalla UILPA-U.R.AFAM al CNR (comunicato del 24 febbraio), nella quale si è chiarito che in materia di riconoscimento dell'anzianità la competenza spetta al giudice del lavoro della provincia della propria Sede di servizio e, indirettamente, che le stabilizzazioni non rappresentano una novazione di contratto, bensì una trasformazione del rapporto di lavoro.

Al riguardo la Segreteria Regionale Lazio della UILPA-U.R.AFAM ha stipulato una convenzione con uno studio legale di Roma a cui affidare i mandati, per ogni singolo Ente, per i ricorsi al Giudice del lavoro di Roma che potranno essere sottoscritti dai dipendenti la cui sede di lavoro insiste nella Provincia di Roma.

Analoga iniziativa, con un legale del posto, potrà essere intrapresa dalle singole Segreterie Regionali della UILPA-U.R.AFAM.

In caso di esito positivo per il personale stabilizzato, la UILPA-U.R.AFAM provvederà ad avviare analoga iniziativa per il riconoscimento dell'anzianità di servizio prestato a tempo determinato dal personale assunto con concorso pubblico.

Con analoghe modalità saranno inoltre avviati, negli enti nei quali non fosse stata considerata, i ricorsi per il riconoscimento dell'indennità di ente mensile (livelli IV-IX) nel calcolo dell'indennità di fine servizio (liquidazione).

La Segreteria UILPA-U.R.AFAM