



Coordinamento Settore
Università - Ricerca

Roma, 4 febbraio 2008

RICONOSCIMENTO ANZIANITA' PREGRESSA PER I PRECARI

INIZIATIVE LEGALI DA PARTE DELLA UILPA-UR

Finalmente inizia a concretizzarsi negli Enti di Ricerca il processo di stabilizzazione. I primi contratti a tempo indeterminato sono stati stipulati all'APAT, all'ISTAT, all'ISPESL e a seguire lo saranno negli altri enti.

Contestualmente alle stabilizzazioni è nato il problema del riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata a tempo determinato dai dipendenti assunti.

La UILPA-UR si è immediatamente attivata, chiedendo a tutte le Amministrazioni del comparto il **riconoscimento integrale** dell'anzianità di servizio maturata dai dipendenti nel periodo di attività svolta con contratto a tempo determinato.

Nell'ipotesi che le amministrazioni non accogliessero la nostra richiesta e nel dubbio di giurisdizione, la UILPA-UR ha già predisposto **sia** il ricorso al TAR **sia** il tentativo obbligatorio di conciliazione per il ricorso al giudice del lavoro, finalizzato al riconoscimento integrale delle anzianità maturate anteriormente alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Tutti i lavoratori coinvolti potranno aderire ai ricorsi, contattando i rappresentanti della UIL sul posto di lavoro.

I diretti interessati dovranno comunque attivarsi per **sollecitare** a loro volta la risposta sul riconoscimento dell'anzianità qualora essa non fosse già espressa nel contratto di assunzione a tempo indeterminato.

Il ricorso al TAR va presentato entro il termine tassativo di 60 giorni da quando il dipendente è formalmente a conoscenza della decisione negativa della sua amministrazione riguardo l'anzianità pregressa; sono necessari almeno 20 gg per proporre il ricorso, bisogna quindi regolarsi bene con i tempi di adesione.

UIL PA-UR
Alberto Civica