



CNR 27 Dicembre 2008

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

Il giorno 16 dicembre u.s. si è tenuto il previsto incontro tra la delegazione CNR, guidata dal Presidente e Direttore Generale, e le OO.SS. CGIL-CISL-UIL Ricerca. Questi gli orientamenti e gli impegni assunti dal CNR nel corso dell'incontro per i quali necessita la sottoscrizione di specifici accordi:

STABILIZZAZIONI

Nonostante il CNR avesse sempre puntualmente ottemperato alle continue e variabili direttive della Funzione Pubblica, ad oggi non è ancora pervenuto il DPCM contenente l'autorizzazione alle stabilizzazioni.

Le richieste del CNR, effettuate sulla base di tutte le risorse del turn-over 2007, consentirebbero, qualora approvate, di stabilizzare complessivamente 367 dipendenti con contratto a tempo determinato rispettivamente pari a 240 unità appartenenti ai livelli I-III e 127 unità ai livelli IV-IX, così ripartiti:

RICERCATORI E TECNOLOGI			TECNICI E AMMINISTRATIVI		
LIV.	PROFILO	T.D. STABILIZZABILI ENTRO GENNAIO '09 (RISORSE TURN OVER '07)	LIV.	PROFILO	T.D. STABILIZZABILI ENTRO GENNAIO '09 (RISORSE TURN OVER '07)
I	DIRIGENTE RICERCA	2	IV	CTER	6
	DIRIGENTE TECNOLOGO	2	V	FUNZ. AMM.	1
II	PRIMO RICERCATORE	13		CTER	14
	PRIMO TECNOLOGO	5	VI	CTER	49
III	RICERCATORE	187		COLLAB. AMM.	3
	TECNOLOGO	31	OPER. TECN.	2	
TOTALE		240	VII	COLL. AMM.	41
				OPER. TEN.	2
			VIII	OPER. TECN.	9
				OPER. AMM.	0
			TOTALE		127

Successivamente, con ulteriore specifico DPCM, dovranno essere effettuate, con risorse turn-over 2008, le altre stabilizzazioni.

**ex ART. 54
PASSAGGI DI LIVELLO**

Bando 364.10

Entro la metà del prossimo mese di gennaio, molto probabilmente, concluderà i propri lavori la Commissione esaminatrice della selezione (bando 364.10) per l'attribuzione di complessivi 299 passaggi di livello banditi ai sensi dell'art. 8 del CCNL 7-4-06 (ex Art. 54).

Successivamente, il Dirigente dell'Ufficio Concorsi, dopo aver verificato la regolarità degli atti, approverà e pubblicherà le graduatorie di merito relative a ciascun profilo e livello. Ciò è presumibile che possa avvenire entro il mese di gennaio p.v.

Nel citato incontro del 16 dicembre u.s. il CNR ha manifestato la volontà e l'impegno a reperire le risorse necessarie per lo scorrimento delle graduatorie degli idonei e consentire il passaggio di livello, con decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2006, a tutti gli aventi diritto che hanno partecipato alla selezione.

Pertanto, stante tale situazione, è ipotizzabile che il nuovo stipendio a regime possa essere corrisposto nel mese di febbraio 2009 (ancora tutto da verificare); da ciò ne deriva il seguente conguaglio degli arretrati la cui erogazione non risulta ad oggi ancora programmata:

CONGUAGLIO ARRETRATI ART. 54

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	AVENTI DIRITTO	TOTALE INCREMENTO MENSILE	CONGUAGLIO ARRETRATI DAL 1-1-06 AL 31-1-09
IV	CTER	V → IV	161	204,11	9.033,83
	FUNZ. AMM.		20		
V	CTER	VI → V	16	194,81	9.432,14
	COLL. AMM.		72		
VI	COLL. AMM.	VII → VI	45	179,32	8.608,54
	OPER. TECN.		198		
VII	OPER. TECN.	VIII → VII	32	125,40	6.395,73
	OPER. AMM.		35		
TOTALE			579		



Nuovo bando art. 54

Il CNR ha dato assicurazione di riportare nel bilancio di previsione 2009 tutte le risorse necessarie per finanziare una nuova selezione ex Art. 54 per tutti gli aventi diritto già programmata per il 2008.

ART. 54 DAL 1-1-2008

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	AVENTI DIRITTO AL 1-1-08	N° POSTI DA BANDIRE
IV	CTER	V → IV	132	132
	FUNZ. AMM.		13	13
V	CTER	VI → V	260	260
	COLL. AMM.		9	9
VI	COLL. AMM.	VII → VI	48	48
	OPER. TECN.		64	64
VII	OPER. TECN.	VIII → VII	65	65
	OPER. AMM.		2	2
VIII	OPER. AMM.	IX → VIII	34	34
TOTALE			627	627

**RICERCATORI E TECNOLOGI
ART. 15
CONCORSI INTERNI**

Il CNR sembra orientato ad effettuare due serie di bandi separati (anziché un unico bando) riguardanti i concorsi interni per i passaggi al secondo ed al primo livello di ciascun profilo di ricercatore e tecnologo con decorrenza giuridica ed economica ed il possesso dei requisiti rispettivamente alle date del 1 gennaio 2007 e del 1 gennaio 2009.



ART. 15 - 2007

La prima serie di bandi, relativa al 1 gennaio 2007, vede confermati 190 posti con la seguente nota ripartizione:

ART. 15 DAL 1-1-2007

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	AVENTI DIRITTO	N° POSTI	SETTORI E AREE
I	DIRIGENTE DI RICERCA	PRIMO RIC. A DIRIG. RIC.	952	56	23 AREE SCIENTIFICHE
	DIRIGENTE TECNOLOGO	PRIMO TECN. A DIRIG. TECN.	73	4	4 SETTORI TECNOLOGICI
II	PRIMO RICERCATORE	RICERCAT. A PRIMO RIC.	1586	115	23 AREE SCIENTIFICHE
	PRIMO TECNOLOGO	TECNOL. A PRIMO TECN.	211	15	4 SETTORI TECNOLOGICI

Tali posti devono ancora essere ripartiti tra le varie Aree scientifiche e Settori tecnologici in funzione delle afferenze dichiarate dai singoli ricercatori e tecnologi.

Nel frattempo il CNR ha trasmesso alle OO.SS. delle "Ipotesi di bando" dichiarando di voler rapidamente attivare la relativa procedura.

ART. 15 - 2009

Rispetto al contingente di posti relativi all'anno 2009, il CNR ha proposto di bandire 205 posti rispetto ai 180 proposti a luglio u.s..

Al riguardo il Sindacato, ritenendo insufficienti il numero dei posti proposti, ha ribadito la richiesta di rispettare almeno la programmazione triennale, effettuata dall'ex Presidente Prof. Pistella, in cui erano previsti 310 posti.

Tale questione potrà essere definita nel prossimo incontro anche alla luce delle risorse previste nel bilancio di previsione 2009 in approvazione al prossimo Consiglio di Amministrazione del 30 dicembre p.v.



CESSAZIONE DAL SERVIZIO

A seguito dei noti provvedimenti derivanti dal Decreto Brunetta (legge 133/08) che, tra l'altro, demandano alla discrezionalità degli Enti la permanenza in servizio dei dipendenti al raggiungimento di 40 anni di contributi (indipendentemente da come maturati) o al compimento di 65 anni di età anagrafica, il CNR, recependo i contributi delle OO.SS., nel corso dell'incontro del 16 dicembre u.s., si è impegnato a modificare la propria delibera precedentemente assunta sottoponendo al C.d.A. la seguente nuova proposta:

CESSAZIONE DAL SERVIZIO

<i>CASISTICA</i>		<i>POSSIBILITA'</i>
<i>ETA' ANAGRAFICA</i>	<i>ANNI CONTRIBUTI</i>	
MENO DI 65 ANNI	40 ANNI	RESTARE IN SERVIZIO FINO AL COMPIMENTO DI 65 ANNI DI ETA'
65 ANNI	MENO DI 40 ANNI	RESTARE IN SERVIZIO FINO A 40 ANNI DI CONTRIBUTI E NON OLTRE I 67 ANNI DI ETA'
65 ANNI	40 ANNI	DI NORMA SONO COLLOCATI A RIPOSO
		RESTARE IN SERVIZIO FINO A MAX 67 ANNI DI ETA' CON MOTIVATO PARERE FAVOREVOLE DEL DIRETTORE O CAPO DIPARTIMENTO

POLIZZA SANITARIA

Il CNR si è dichiarato disponibile ad avviare in tempi rapidi le procedure, a partire dalla gara di appalto, per la stipula di una polizza sanitaria integrativa per i propri dipendenti ed estensibile, qualora richiesto, anche ai familiari, così come già avvenuto all'ENEA e all'INFN.

Con l'entrata in vigore della polizza, prevista per gennaio 2010, dovrà essere contestualmente modificato il regolamento dei sussidi.



RINNOVO CONTRATTO

L'ARAN ha convocato le OO.SS. CGIL-CISL-UIL per il giorno 14 gennaio alle ore 15 per la prosecuzione della trattativa relativa al rinnovo del CCNL '06-'09 primo biennio economico.

A nostro avviso vi sono tutte le condizioni per chiudere rapidamente questo rinnovo e, ARAN permettendo, si potrebbe chiudere contestualmente anche il secondo biennio avendo il Consiglio dei Ministri approvato il relativo atto di indirizzo. La cosa assurda infatti è che il Governo ha autorizzato gli Enti ad erogare l'indennità di vacanza contrattuale (il CNR ha provveduto con lo stipendio di dicembre) relativa al secondo biennio, senza intervenire sui Comparti (Ricerca e AFAM) che devono chiudere ancora il primo biennio.

PIANO STRAORDINARIO ASSUNZIONE RICERCATORI

In applicazione dei commi 651 e 652 dell'Art. 1 della legge finanziaria per il 2007 riguardante il piano straordinario di assunzione di ricercatori negli Enti vigilati dal MIUR, sono stati recentemente assegnati al CNR risorse straordinarie per l'assunzione di complessivi **421 unità di personale con profilo di ricercatore** di III livello mediante concorsi pubblici nazionali.

Non sono ancora noti i criteri che il CNR adotterà per la ripartizione di tali posti tra i vari Dipartimenti ed Istituti.

È questa una ulteriore opportunità oltre che per i tempi determinati anche per i COCOCO, Assegnisti e Borsisti in quanto i citati commi della legge finanziaria individuano quali criteri di valutazione l'attività di ricerca svolta, i titoli scientifici ed i pregressi rapporti di lavoro.

ART. 52 E ART. 65 CAMBIO PROFILO

Anno 2008

Com'è noto il 31 dicembre p.v. scade il termine annuale per la presentazione delle domande per l'applicazione della mobilità orizzontale ai sensi dell'art. 52 (Tecnici e Amministrativi) e dell'art. 65 (Ricercatori e Tecnologi) del precedente contratto.



Tale norma, riguardante tutto il personale, con esclusione dei Dirigenti di ricerca e dei Dirigenti Tecnologi, consente agli aventi diritto di ottenere il cambio di profilo a parità di livello, con il riconoscimento per intero dell'anzianità di servizio maturata nel medesimo livello.

La decorrenza giuridica del cambio di profilo è fissata al 31 dicembre 2008 come pure il possesso dei titoli valutabili.

Dal prossimo anno, sulla base della circolare del Direttore Generale CNR, sono previste due scadenze per la presentazione delle domande, rispettivamente il 28 febbraio p.v. ed il 31 luglio p.v.

Anno 2007

La Commissione permanente all'uopo costituita sta di fatto concludendo la valutazione delle domande art. 52 presentate lo scorso anno entro il 31 dicembre 2007. E' quindi presumibile che nel prossimo mese di gennaio vengano formalizzate le valutazioni della Commissione stessa ed emanati i relativi decreti di inquadramento.

AUGURI
AUGURI
AUGURI
AUGURI
AUGURI

NELL'OCCASIONE DELLE CORRENTI FESTIVITA' LA
UILPA-UR-AFAM INVIA I PIU' VIVISSIMI AUGURI A
TUTTI GLI ISCRITTI E ALLE LORO FAMIGLIE.



UIL – PAUR AFAM
Settore Università e Ricerca
(Americo Maresci)

