



Coordinamento-Settore
Università Ricerca Afam

ISPESL

Roma 26 Giugno 2009

Agli Iscritti UILPA-UR AFAM
e, p.c. A tutto il Personale ISPESL

LORO SEDI

Oggetto: Graduatorie concorsi interni.

In questi giorni molti colleghi ci stanno chiedendo cosa fare per capire come sono stati svolti i lavori della commissione ed eventualmente impugnare le graduatorie pubblicate sul sito dell'ISPESL il 19 giugno 2009.

Approfittiamo per ricordare a tutti che la UIL non ha firmato, ed anzi ha vivacemente contestato l'accordo da cui sono derivati questi concorsi, definendolo "pasticciaccio ferragostano".

Infatti, in una situazione che rendeva possibile ottenere passaggi di livello e gradoni economici per tutti gli aventi diritto – in parole povere, a nostro avviso c'erano i soldi, i famosi 3.500.000 € - , altri hanno firmato un accordo che limitava fortemente i posti.

Come se non bastasse, le effettive presenze in pianta organica – più basse – hanno lasciato inutilizzati i soldi per almeno 15 passaggi – rischio che la UIL aveva già segnalato a seguito di una semplice verifica dei ruoli del personale.

Per questo motivo, già in data 8 luglio 2008 avevamo chiesto all'ISPESL di utilizzare i soldi residui per fare scorrere le graduatorie fino a concorrenza di spesa - e lo chiederemo ancora.

Vogliamo chiedere, inoltre, che vengano bandite selezioni, sia per l'art. 53 che per il 54, con le decorrenze 2007 e 2008 oltre che 2009, come avvenuto in altri enti del comparto, **per tutte le qualifiche che non hanno avuto sufficiente sviluppo professionale ed economico.**

Ci auguriamo che su queste richieste ci sia concordanza di vedute con le altre OO.SS.

Infine, per venire incontro alle richieste dei colleghi che stanno subendo le conseguenze di quell'accordo pasticciato, si allegano alla presente i modelli di richiesta di accesso agli atti.

Espletato questo primo passo, qualora si riscontrino errori o inesattezze, bisognerà chiedere la conciliazione obbligatoria presso l'ufficio provinciale del lavoro.

In caso non si abbia soddisfazione in questa sede bisognerà avviare l'azione legale davanti al magistrato del lavoro.

La UIL sarà come sempre disponibile a sostenere tutti i lavoratori nei vari passaggi.

UILPA-UR AFAM ISPESL

Marco Di Luigi