



Roma, 28 luglio 2010

**Comunicato al personale "ex IAS"**

Il giorno 27 luglio 2010 si è tenuto un incontro tra Amministrazione ISFOL e OO.SS. in merito al processo di accorpamento dello IAS.

I vertici dell'ISFOL hanno comunicato che si è provveduto a mantenere il trattamento accessorio del personale "ex IAS", seppur provvisoriamente, ovvero "salvo conguaglio" previa verifica amministrativa dei precedenti accordi integrativi, sulla cui legittimità abbiamo però fornito elementi forti.

L'Amministrazione ISFOL ha precisato che entro il 31 dicembre 2010 dovrà essere concluso il processo di accorpamento tra ISFOL e IAS: entro questa data si dovrà quindi procedere all'integrazione strutturale sul piano funzionale, amministrativo e gestionale. Nella consapevolezza condivisa delle difficoltà da affrontare nei prossimi mesi, l'incontro ha sottolineato la necessità di dare corso al processo di accorpamento garantendo le attività finora svolte dallo IAS, in particolare per i riflessi che esse hanno sul personale precario.

La UIL RUA ritiene che in questa fase si debba prestare massima attenzione a **tre aspetti**, da affrontare e risolvere entro la fine dell'anno in considerazione delle stesse misure presenti nel decreto legge 78/10: attività, precariato e trattamento accessorio.

Prioritariamente, abbiamo rappresentato la necessità che il processo di integrazione sia attuato tenendo conto delle professionalità e delle linee di attività maturate nello IAS in questi anni, ipotizzando percorsi – regolamentari, organizzativi ecc. - che possano assicurare continuità al personale "ex IAS" nel nuovo ente unico.

Oltre ad essere coerente con quanto previsto sul piano normativo, il riferimento alle attività finora svolte dallo IAS assume estrema rilevanza anche in materia di precariato: la UIL ha posto l'accento sulla necessità di procedere nell'immediato ai rinnovi dei contratti di collaborazione in scadenza, tenendo conto delle differenze tra attività che gravano sulle risorse ordinarie e sui progetti, e di provvedere quanto prima all'emanazione di bandi per contratti a tempo determinato.

Infine, abbiamo evidenziato l'opportunità offerta dal processo di integrazione forzata dei due enti, che potrebbe consentire interventi atti a rendere omogeneo il trattamento accessorio di tutto il personale nel nuovo assetto istituzionale: a nostro avviso, infatti, si potrebbe allineare il trattamento accessorio del personale ISFOL al personale "ex IAS". Tali interventi sono a nostro avviso interamente percorribili – fatte le ovvie programmazioni – oltre che necessari in vista di una equilibrata e coerente integrazione tra i due Enti; abbiamo insistito sulla necessità che il processo di omogeneizzazione, ove accolto, avvenga entro l'anno, per le note limitazioni imposte dall'ultima manovra.

Su questi temi l'Amministrazione ha mostrato ampia disponibilità di confronto e impegno a trovare adeguate soluzioni, invitando le OO.SS. a proporre anche suggerimenti e proposte in vista del prossimo incontro già fissato per il prossimo 2 settembre 2010.

Cogliamo l'occasione per augurare buone ferie a tutti, anche se consapevoli della criticità del momento e delle difficoltà che tutti saremo chiamati ad affrontare: ma siamo fiduciosi che nessuno ha interesse ad attuare iniziative inutilmente "punitiva" nei confronti di lavoratori che hanno subito norme indipendenti dalle volontà degli amministratori. Resta ferma comunque la necessità di vigilare e l'obbligo, per tutti, di contribuire a risolvere presto e al meglio i nodi sul tappeto.

Cordialità.

UILPA UR AFAM  
Sonia Ostrica