

I - 00143 ROMA
Via di Vigna Murata, 605
e-mail: pepe@ingv.it
Tel.: (39)-6-51860471
Fax: (39)-6-51860501



**Istituto Nazionale di
Geofisica e Vulcanologia**

Il Direttore generale

**Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO Roma
Protocollo Generale - U
N. 0014523
Roma, 01/12/2009**

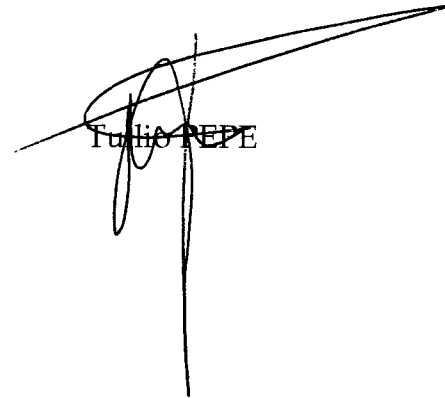


Alle OO.SS. Nazionali

Alle OO.SS. Interne

Agli Albi Ufficiali dell'INGV

Si trasmette l'accordo integrativo INGV – OO.SS. del 5/11/2009.


Tullio PEPE

ACCORDO INTEGRATIVO INGV - OO.SS. DEL 5/11/2009

A seguito dell'incontro che si è tenuto tra la delegazione dell'INGV e le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative il giorno 5 novembre 2009, per definire le seguenti questioni:

1. Mobilità verticale del personale IV - VIII livello (situazione al 31/12/'07 con inclusione del personale ex comparto Università);
2. Attribuzione dei "gradoni" (situazione al 31/12/'07 con inclusione del personale ex comparto Università);
3. Attivazione meccanismi di mobilità orizzontale;
4. Riduzione ed eventuale integrazione del Fondo emolumenti accessori 2009;
5. Rivalutazione dei buoni pasto;
6. Norme interne di garanzia dei servizi essenziali;
7. Norme interne in materia di orario di lavoro;
8. Norme interne per la disciplina delle incompatibilità tra pubblico impiego e altre attività;
9. Norme interne per la disciplina del telelavoro;
10. Norme interne per la disciplina del part - time;
11. Nuova disciplina della compresenza e della pausa mensa;
12. Modifica turno di servizio presso la sede di Palermo;
13. Varie ed eventuali,

le Parti hanno concordato quanto segue.

- | |
|---|
| 1. Mobilità verticale del personale IV - VIII livello (situazione al 31/12/'07 con inclusione del personale ex comparto Università) |
|---|

Nel giro di poche settimane, l'INGV bandirà una selezione interna ex art. 54 per passaggi di livello per complessivi 104 posti (pari ai dipendenti aventi diritto), con decorrenza giuridica ed economica del beneficio dal 1/1/2008. La selezione è riservata ai dipendenti tecnici e amministrativi (compresi quelli provenienti dal Comparto Università), che alla suddetta data hanno maturato 5 anni di anzianità nel livello se tecnici e 4 anni se amministrativi. Si concorda che, così come previsto dal CCNL 13/5/'09, ai fini dell'anzianità sono ritenuti utili anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato nel medesimo profilo e livello.

In particolare, verranno indette le seguenti selezioni:

FUNZ. AMM. - dal V al IV livello:	02 posti
CTER - dal V al IV livello:	20 posti
CTER - dal VI al V livello:	35 posti



CAM - dal VI a V livello:	02 posti
CAM - dal VII al VI livello:	10 posti
OPER. TECN. - dal VII al VI livello:	16 posti
OPER. TECN. - dal VIII al VII livello:	19 posti
OPER. AMM. - dal VIII al VII livello:	00 posti

Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà per ciascuna procedura, di 100 punti così ripartiti:

- 1) FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - CAM - CTER
 - a) anzianità di servizio max 25 punti
 - b) formazione max 10 punti
 - c) titoli (titoli di studio, professionali e di servizio) max 20 punti
 - d) verifica dell'attività professionale svolta max 45 punti
- 2) OPERATORE TECNICO
 - a) anzianità di servizio max 35 punti
 - b) formazione max 15 punti
 - c) titoli (titoli di studio, professionali e di servizio) max 20 punti
 - d) verifica dell'attività professionale svolta max 30 punti

Non saranno valutati i titoli acquisiti in data successiva al 31/12/2007.

La selezione si intenderà superata con un punteggio non inferiore a 60/100.

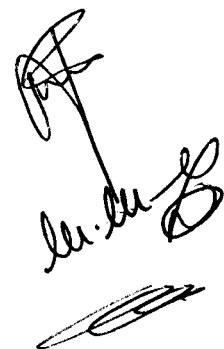
2. Attribuzione dei "gradoni" (situazione al 31/12/'07 con inclusione del personale ex comparto Università)

Con decorrenza giuridica ed economica del beneficio al 1/1/2008, sarà bandita nel giro di poche settimane anche una selezione interna per un numero di posti pari agli aventi diritto, corrispondenti a complessive 19 unità per l'attribuzione delle maggiorazioni economiche (gradoni) ai sensi dell'art. 53.

Tale selezione è riservata ai dipendenti (compresi quelli provenienti dal Comparto Università) con 4 anni di anzianità di servizio nel livello apicale del profilo di appartenenza alla data del 1/1/2008.

In particolare, verranno indette le seguenti selezioni:

FUNZ. AMM. - IV livello:	01 posti
CTER - IV livello:	12 posti



CAM - V livello:	03 posti
OPER. TECN. - VI livello:	01 posti
OPER. AMM. - VII livello:	02 posti

Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà per ciascuna procedura, di 100 punti così ripartiti:

1) FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - CAM - CTER

a)	anzianità di servizio	max 40 punti
b)	formazione	max 10 punti
c)	titoli (titoli di studio, professionali e di servizio)	max 10 punti
d)	verifica dell'attività professionale svolta	max 40 punti

2) OPERATORE TECNICO

a)	anzianità di servizio	max 50 punti
b)	formazione	max 10 punti
c)	titoli (titoli di studio, professionali e di servizio)	max 10 punti
d)	verifica dell'attività professionale svolta	max 30 punti

Non saranno valutati i titoli acquisiti in data successiva al 31/12/2007.

La selezione si intenderà superata con un punteggio non inferiore a 70/100.

3. Attivazione meccanismi di mobilità orizzontale

Con apposito avviso che uscirà nelle prossime settimane, si riaprono i termini per la presentazione delle domande di mobilità orizzontale.

Il cambio profilo a parità di livello è riservato sia al personale IV - VIII (art. 52) che al personale I - III (art. 65).

I requisiti per poter usufruire di tale strumento sono:

- titolo di studio del profilo di destinazione;
- 5 anni di svolgimento con carattere di prevalenza delle funzioni del profilo di destinazione.

La decorrenza del cambio profilo è fissata al 31/12 dell'anno in cui viene presentata la domanda, con il riconoscimento al 100% dell'anzianità maturata nel livello del profilo di provenienza.

4. Riduzione ed eventuale integrazione del Fondo emolumenti accessori 2009

In applicazione dell'art. 67, comma 5, della legge n. 133/'08 gli EPR a decorrere dal 1/1/'09 dovranno ridurre i fondi per la contrattazione integrativa (ovvero i capitoli per gli emolumenti accessori della dirigenza amministrativa, del personale I - III livello e del personale IV - VIII livello) di un importo pari al 10% dei corrispondenti fondi 2004; ai sensi del comma 6 del medesimo art. 67, inoltre, entro il corrente mese di ottobre le somme derivanti da tali riduzioni di spesa dovranno essere versate all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368.

Ciò premesso, tenendo conto che il taglio deve incidere sul budget destinato alla contrattazione integrativa e non sulle voci in qualche modo tabellate dal CCNL, si concordano le seguenti modalità di applicazione del predetto art. 67:

A) il taglio del 10% si applica per il personale IV - VIII livello sul fondo 2004 al netto:

- dell'indennità di ente annuale (c.d. "quattordicesima")
- dell'indennità di ente mensile
- della quota dedicata al pagamento delle maggiorazione ex art. 53 CCNL 7/4/'06 e s.i.m. (c.d. "gradoni")

B) il taglio del 10% si applica per il personale I - III livello sul fondo 2004 al netto:

- dell'indennità di valorizzazione professionale

C) il taglio del 10% si applica per la dirigenza amministrativa sul fondo 2004 al netto:

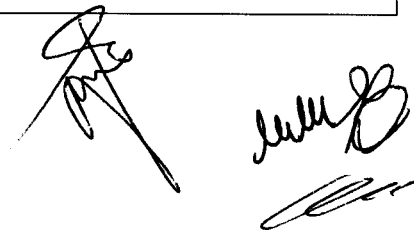
- della quota fissa dell'indennità di posizione

D) le somme risparmiate vengono accantonate in apposito capitolo di spesa ma non vengono versate, in attesa di avere istruzioni circa la possibilità di reintegro (le possibilità di reintegro previste dal DPCM del 2/7/'09 non sono praticabili in quanto il DPCM non riguarda gli EPR).

5. Rivalutazione dei buoni pasto

In rispetto delle norme contrattuali che prevedono un incremento del buono pasto fino ad un massimo di € 10,00, l'Amministrazione si impegna a verificare la possibilità di sostenere finanziariamente tale incremento che comunque non potrà avvenire prima di luglio 2010.

6. Norme interne di garanzia dei servizi essenziali



7. Norme interne in materia di orario di lavoro
8. Norme interne per la disciplina delle incompatibilità tra pubblico impiego e altre attività
9. Norme interne per la disciplina del telelavoro
10. Norme interne per la disciplina del part - time

Per quanto riguarda: garanzia dei servizi essenziali, orario di lavoro, incompatibilità tra pubblico impiego e altre attività, telelavoro e part - time, l'Amministrazione consegna alle OO.SS tutta una serie di bozze di disciplinari regolamenti in merito che saranno oggetto di discussione nel prossimo incontro.

11. Nuova disciplina della compresenza e della pausa mensa
12. Modifica turno di servizio presso la sede di Palermo

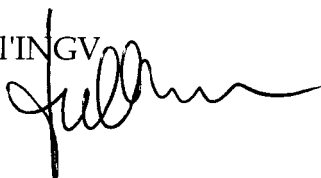
Le Parti concordano di rinviare le questioni al prossimo incontro.

13. Varie ed eventuali.

Le Parti concordano di aggiornarsi al 20/11/'09 per chiudere le questioni ancora aperte.

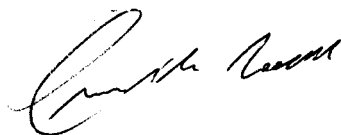
Roma, 5/11/'09

Per l'INGV



Per le OO.SS.

FLC - CGIL

UILPA - UR

