



INFN - 15 GIU 2010  
**INFN - 15 GIU 2010**

**COMUNICATO AL PERSONALE INFN**

**INDENNITÀ DI ENTE ANNUALE**

Come previsto dal CCNL vigente, con la busta paga del corrente mese di giugno, al personale con contratto a tempo determinato ed indeterminato dei livelli dal IV all'VIII, verrà erogata l'indennità di ente annuale (cosiddetta 14°).

Questi gli importi lordi erogati:

**INDENNITÀ ENTE ANNUALE**

| LIV. | IMPORTO  |
|------|----------|
| IV   | 3.075,92 |
| V    | 2.844,96 |
| VI   | 2.436,10 |
| VII  | 2.050,22 |
| VIII | 1.689,72 |

**A LEGNARO .....  
SUCCEDE ANCHE QUESTO**

Dopo soli 5 giorni dal suo insediamento, con una "efficienza" e tempestività senza precedenti, da fare invidia ai decreti "Brunetta" e "Tremonti" da noi tutti contestati, il nuovo Direttore dei Laboratori Nazionali di Legnaro con un ordine di servizio in cui "*non ritiene opportuno l'ulteriore aggravio dello svolgimento di lavoro straordinario*" quasi a voler "tutelare" i dipendenti interessati, taglia, con effetto immediato, dalla busta paga dei lavoratori turnisti 250,00/300,00 euro medio/mese, provocando danni irreversibili anche sul futuro trattamento pensionistico.

Questi i fatti:

Dopo oltre 30 anni di consolidata ed efficiente organizzazione, ed i risultati scientifici ne sono una conferma, il nuovo Direttore, tanto per distinguersi dai suoi predecessori, in maniera unilaterale, modifica di fatto l'organizzazione del lavoro dei turnisti, con le disposizioni dell'8-1-2010 e del 9-4-2010, senza alcun coinvolgimento sia del personale interessato, sia delle OO.SS. anticipando e addirittura superando le "direttive Brunetta" in tema di relazioni sindacali.

Al riguardo la UILPA-RUA patrocinerà un ricorso al Giudice del Lavoro chiamando a rispondere il rappresentante legale dell'Istituto per una modifica, senza preavviso da parte del Direttore pro-tempore, del piano di attività dei turnisti rispetto quanto finora consolidato. Questa azione oltre a creare una pesante riduzione del trattamento economico dei dipendenti interessati, crea pregiudizio nell'efficienza delle prestazioni rese che non può non influenzare l'efficienza del servizio stesso.

Dopo una serie di interventi del Sindacato per cercare di dare soluzione all'intera vicenda, il 21 maggio u.s. tra la Direzione LNL, le OO.SS. CGIL-CISL-UIL e la RSU, è stata sottoscritta una IPOTESI DI ACCORDO da sottoporre alla consultazione del personale interessato, prima della sua RATIFICA DEFINITIVA da effettuarsi entro i 15 giorni successivi.

Le OO.SS. territoriali CGIL-CISL-UIL e la RSU il 25 maggio u.s., in uno specifico incontro con i lavoratori direttamente interessati, hanno presentato l'IPOTESI DI ACCORDO sottoscritta con la Direzione il 21 maggio u.s. rispetto alla quale TUTTI i lavoratori turnisti hanno MOTIVATO la loro contrarietà al nuovo regolamento.

Su sollecitazione delle stesse OO.SS. è stata elaborata, dal personale turnista, una proposta che il Responsabile del Reparto Operazioni Macchine Acceleratrici ha inviato alla RSU, alle OO.SS. CGL-CISL-UIL e per conoscenza al Direttore dei LNL facendo rilevare che, comunque, anche questa nuova ipotesi determina una riduzione economica media che supera le 100,00 euro/mese per ogni turnista.

Il giorno 11 giugno u.s. si è svolto un ulteriore incontro con la Direzione dei LNL da cui sono emerse le seguenti posizioni:

- la CGIL, reduce da una Assemblea aperta a tutto il personale Amministrativo, Ricercatore, Tecnico e Tecnologo svoltasi nella stessa mattina con specifico punto all'ordine del giorno "Accordo sull'organizzazione dei turni ai LNL", ha dichiarato di essere presente per ratificare l'ipotesi di accordo del 21 maggio u.s. limitando la sua disponibilità a modificare "qualche virgola o la grammatica del testo" ignorando completamente l'esito dell'incontro unitario del 25 maggio con i lavoratori turnisti e la loro proposta sollecitata da CGIL-CISL-UIL;
- la CISL si è dimostrata più possibilista ad una modifica del testo del 21 maggio u.s. subordinando comunque la sua firma ad un consenso della propria Struttura Nazionale CISL;
- l'ANPRI con una nota scritta in cui comunicava la non partecipazione all'incontro, si dichiarava disponibile a firmare "la bozza di accordo" del 21 maggio u.s. "riservandosi di valutare eventuali proposte di modifica che dovessero essere avanzate nei prossimi incontri";
- la UILPA-RUA, rispettando quanto emerso dall'Assemblea unitaria, ha dichiarato di non ratificare l'IPOTESI D'ACCORDO del 21 maggio u.s. ed ha proposto puntuali modifiche all'ipotesi stessa rendendola coerente con la proposta presentata dai lavoratori turnisti interessati.

In tutto questo la Direzione ha brillato per la sua irresponsabile e pilatesca posizione, apparentemente poco interessata alla soluzione del problema, forse perché, come dichiarato, estranea alle precedenti gestioni, sottovalutando a nostro avviso, il principio della continuità istituzionale.

Stante tale situazione la segreteria nazionale della UILPA-RUA chiederà formalmente l'intervento del Presidente INFN riservandosi di adire al Giudice del Lavoro (come riportato in premessa) e di proclamare lo STATO DI AGITAZIONE DEL PERSONALE.

Contestualmente la UILPA-RUA chiederà un confronto con CGIL e CISL per verificare se sussistano ancora i presupposti per mantenere all'INFN il tavolo unitario di "contrattazione".

UIL - RUA  
(Americo Maresci)

