



Coordinamento-Settore
Università Ricerca Atam

Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITA' - ENTI PUBBLICI DI RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

INFN 22 Febbraio 2010

COMUNICATO AL PERSONALE INFN

Il giorno 16 febbraio u.s. si è svolto l'incontro con la delegazione INFN e le OO.SS. nel corso del quale sono stati trattati i seguenti argomenti:

POLIZZA INA

Nel rispetto dell'impegno assunto l'INFN ha comunicato che l'incontro con il Presidente riguardante l'inserimento dell'indennità di contingenza nel calcolo dell'accantonamento della Polizza INA, avverrà il **25 febbraio p.v.**

CONGUAGLIO ARRETRATI ART. 53

L'INFN erogherà, con la busta paga di questo mese, il conguaglio degli arretrati maturati dai vincitori della selezione Art. 53 (gradoni).

Il periodo di riferimento va dal 1 gennaio 2008 al 30 novembre 2009, avendo l'INFN corrisposto a regime le maggiorazioni economiche dal dicembre u.s..

Questi gli importi lordi che verranno erogati:

CONGUAGLIO ARRETRATI ART. 53 DAL 1-1-08 AL 30-11-09

LIV.	PROFILO	N. POSTI	IMPORTO MATURATO *
IV	CTER	22	2.304,25
	FUNZ. AMM.	11	
V	COLL. AMM.	14	2.001,25
VI	OPER. TECN.	7	1.753,00
VII	OPER. AMM.	1	1.524,50
TOTALE		55	

* COMPRESSE LE DUE TREDICESIME

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE

La delegazione INFN ha illustrato alle OO.SS. la proposta del piano di fabbisogno di personale relativa al triennio 2010-2012.

L'INFN ha evidenziato le difficoltà derivanti da una pianta organica che dal 1996 ad oggi ha subito, per disposizioni legislative, continue riduzioni per attestarsi alle 1906 unità.

Pertanto, utilizzando i pochi posti vacanti ed i collocamenti a riposo di ciascun anno e con le rimodulazioni annuali mirate della distribuzione dei profili, all'interno delle 1906 unità, l'INFN si è impegnato a mettere a concorso, ogni anno, tutti i posti disponibili (previa autorizzazione della Funzione Pubblica).

Queste le potenzialità e le assunzioni previste:

PIANO ASSUNZIONI TRIENNIO 2010-2012

PROFILO	ASSUNZIONI PREVISTE			
	2010	2011	2012	TOTALE TRIENNIO
RICERCATORE	22	15		37 *
TECNOLOGO	9	11	8	28
CTER	15	5	5	25
FUNZ. AMM.	7	1	4	12
COLLAB. AMM.	6		2	8
OPERAT. AMM.	2		1	3
TOTALE	61	32	20	113

Rispetto alle 113 assunzioni programmate, solo i 37* posti di ricercatore possono essere immediatamente banditi ed assunti, in quanto finanziati non con il turn over ma con le risorse del piano straordinario di assunzione "MUSSI" (legge finanziaria per il 2007); tutti i restanti 76 posti devono ottenere la doppia (a bandire e ad assumere) autorizzazione della Funzione Pubblica.

In considerazione che l'INFN ha già ricevuto dal Governo i finanziamenti per l'assunzione dei 37 ricercatori, la UIL-PAUR ha sollecitato l'INFN ad anticipare al 2010 anche l'assunzione dei 15 ricercatori programmata per il 2011, ricoprendo contestualmente i posti vacanti che in pianta organica si liberano con le cessazioni dal servizio.

La delegazione INFN si è formalmente impegnata:

- a) a prevedere in tutti i concorsi che verranno banditi, la riserva massima del 40% per il personale a tempo determinato, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione prevista dalle leggi finanziarie per il 2007 e per il 2008;
- b) a bandire concorsi interni, una tantum, pari al 50% dei posti messi a concorso pubblico, in applicazione dell'Art. 3 e dell'Art. 23 (risulta all'INFN che non vi sia alcun dipendente in possesso dei requisiti previsti per il passaggio al profilo di ricercatore III livello).

Pertanto rispetto alla programmazione triennale proposta ed agli impegni assunti, l'INFN dovrebbe bandire, **a nostro avviso**, i seguenti concorsi interni:



ART. 3 CCNL 13-5-09

LIV.	PROFILO DA ATTRIBUIRE	PROFILO DI PROVENIENZA	PASSAGGIO DA → A	N. POSTI	REQUISITI DI AMMISSIONE
V	FUNZIONARIO DI AMM.NE	COLLABORATORE DI AMM.NE	V VI → V VII	6	a. DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE b. INQUADRAMENTO IN UNO DEI LIVELLI DEL PROFILO DI COLL. DI AMM.NE c. CONTRATTO TEMPO INDETERMINATO
VI	CTER	OPERATORE TECNICO	VI VII → VI VIII	12	a. DIPLOMA SCUOLA MEDIA INFERIORE b. INQUADRAMENTO IN UNO DEI LIVELLI DEL PROFILO DI OPER. TECNICO c. CONTRATTO TEMPO INDETERMINATO
VII	COLLABORATORE DI AMM.NE	OPERATORE DI AMM.NE	VII VIII → VII	4	a. DIPLOMA SCUOLA MEDIA INFERIORE b. INQUADRAMENTO IN UNO DEI LIVELLI DEL PROFILO DI OPER. DI AMM.NE c. CONTRATTO TEMPO INDETERMINATO

ART. 23 CCNL 13-5-09

LIV.	PROFILO DA ATTRIBUIRE	PROFILO DI PROVENIENZA	PASSAGGIO DA → A	N. POSTI	REQUISITI DI AMMISSIONE
III	TECNOLOGO	CTER FUNZIONARIO AMM.NE	IV V → III VI	14	a. DIPLOMA DI LAUREA V.O. b. DOTTORATO OVVERO 3 ANNI DI SPECIFICA ATTIVITA' CERTIFICATA c. INQUADRAMENTO IN UNO DEI LIVELLI DEI PROFILI DI CTER O DI FUNZ. DI AMM.NE d. CONTRATTO TEMPO INDETERMINATO

Il Sindacato ha inoltre sollecitato l'INFN ad inserire, nel piano di fabbisogno anche la programmazione dei concorsi interni da bandire nel triennio 2010-2012 riguardanti Art. 15, (LIV. I-III), Art. 54 e Art. 53 (LIV. IV-VIII), così come previsto dal CCNL e come riportato nei precedenti piani triennali.

SALARIO ACCESSORIO 2009

Nel citato incontro del 16 febbraio u.s. si sono create, a nostro avviso, a differenza dei numerosi incontri ripetuti lo scorso anno, le condizioni per poter sottoscrivere un accordo sul salario accessorio del personale dei livelli dal IV all'VIII relativo all'anno 2009.

L'INFN sta infatti predisponendo un'ipotesi di accordo, da sottoscrivere il 25 febbraio p.v., dove è previsto:

- a) Il taglio del 10% (sul salario accessorio 2004) previsto dal decreto Brunetta D.L. 112/08 effettuato solo sulle voci variabili pari a 288.660,00 euro (anziché 744.230,00 euro, ipotizzati lo scorso anno, considerando il taglio anche su indennità di ente mensile ed annuale).
- b) Impegno dell'INFN ad incrementare il fondo dell'indennità di ente mensile dell'intero importo tagliato di 288.660,00 euro, qualora il taglio effettuato dovesse essere restituito all'Ente, in base all'impegno assunto a suo tempo dal Governo con le OO.SS. CISL e UIL.
- c) Incremento del fondo dell'indennità di ente mensile, con decorrenza dal 1-1-2009, di un importo annuo pari a 289.200,00 euro (utilizzando 225.000,00 euro di risorse aggiuntive derivanti da "proventi esterni" e 64.200,00 euro quale residuo dell'indennità di responsabilità del nuovo sistema contabile, mai attribuita).



- d) Impegno, e non poteva essere diversamente, a continuare a bandire, con la cadenza prevista dal contratto, le selezioni per l'attribuzione dei gradoni ai sensi dell'Art. 53 per i dipendenti inquadrati nei livelli apicali di ciascun profilo con 4 anni di anzianità.

INCONTRO
25-2-2010

L'incontro programmato per il 25 febbraio p.v., che vede la partecipazione del Presidente INFN, per iniziare a trattare l'inserimento della indennità di contingenza nel calcolo dell'accantonamento della Polizza INA e la sua estensione ai nuovi assunti, che tutt'ora ne sono sprovvisti, sarà anche l'occasione per sottoscrivere le seguenti ipotesi di accordo:

- 1) Destinazione di 225.000,00 derivanti da "proventi esterni" nel fondo salario accessorio 2009;
- 2) Salario accessorio 2009;
- 3) Regolamento attività "conto terzi";
- 4) Incremento del buono pasto a 10,00 euro con decorrenza dal 1-7-2010;**
- 5) Impegno INFN ad incrementare ulteriormente l'indennità di ente mensile di un importo corrispondente alla eventuale restituzione all'Ente del taglio del 10% effettuato sul salario accessorio 2004.

UIL – PAUR
(Americo Maresci)

