



INAF 29 aprile 2008

COMUNICATO AL PERSONALE INAF

Il giorno 21 aprile u.s. si è svolto un incontro tra il Presidente e Direttore Amministrativo INAF e le OO.SS. CGIL-CISL-UIL Ricerca nel corso del quale sono stati affrontati i seguenti argomenti:

**STABILIZZAZIONI
COMMA 519 e 520**

L'INAF ha comunicato di essere tutt'ora in attesa del parere del Ministero della Funzione Pubblica in merito alla proposta di rimodulazione delle stabilizzazioni da effettuare ai sensi del comma 520. L'INAF ha inoltre comunicato di essere venuto a conoscenza, per le vie brevi, dell'avvenuta approvazione di tale rimodulazione che verrà formalmente trasmessa entro la corrente settimana (mentre scriviamo ci risulta pervenuta all'INAF tale autorizzazione).

L'Istituto è pertanto impegnato, ed in tal senso sta operando, per stabilizzare, con decorrenza 5 maggio p.v.:

- a) i primi 15 dipendenti con contratto a tempo determinato secondo l'ordine della graduatoria unica (con esclusione degli amministrativi) in applicazione del comma 520;
- b) 10 unità di personale T.D. secondo l'ordine di graduatoria unica per i soli profili amministrativi in applicazione del comma 519.

Entro la suddetta data del 5 maggio dovranno essere firmati i contratti individuali a tempo indeterminato, con l'attribuzione del profilo e livello che hanno dato titolo alla stabilizzazione, rispettando puntualmente le modalità indicate dalla Funzione Pubblica:

- a) recesso consensuale del contratto a tempo determinato (clausola che verrà inserita nel contratto a tempo indeterminato, rinunciando così all'indennità per mancato preavviso);
- b) pagamento delle ferie residue maturate con contratto a tempo determinato;
- c) corresponsione indennità di fine servizio per il periodo prestato con contratto T.D.;
- d) azzeramento anzianità di servizio T.D.;
- e) assunzione alla fascia iniziale dei primi tre livelli di ricercatore e tecnologo;
- f) periodo di prova dimezzato (45 giorni);
- g) riduzione di due giorni di ferie per i primi 3 anni come neo-assunti.

Tali modalità, che come è noto non sono condivise dalla UILPA UR, saranno oggetto di iniziative legali (come sta avvenendo per il CNR) in quanto, a nostro avviso, le stabilizzazioni devono essere considerate come TRASFORMAZIONE del rapporto di lavoro e non come NUOVO RAPPORTO.

GRADUATORIE STABILIZZAZIONI

L'INAF ha comunicato che a tutt'oggi l'unica graduatoria ufficiale, anche se non definitiva, è quella riportata sul sito INAF relativa alla determinazione n. 245/07; documenti diversi, informalmente circolati, sono da considerare borse di lavoro. Nel frattempo, e comunque prima del 5 maggio, tale graduatoria verrà formalmente rettificata:

- a) inserendo, in base ai risultati della valutazione, 4 casi particolari;
- b) togliendo i dipendenti senza requisiti:
 - già assunti in ruolo in quanto vincitori di concorso pubblico,
 - mancanza dei 3 anni maturati a T.D.;
 - dimissionari.

Le suddette rettifiche modificano, comunque, le graduatorie relative alle stabilizzazioni da effettuare con le risorse del turn-over (comma 643) mentre non producono effetti sull'applicazione dei commi 519 e 520 la cui decorrenza, come detto, è fissata al 5 maggio p.v.

APPLICAZIONE ACCORDO 18.01.2008

Riportiamo di seguito lo stato di applicazione dell'accordo stipulato tra le OO.SS. e l'INAF il 18 gennaio u.s. così come approvato dai Ministeri Vigilanti.

TABELLA DI EQUIPARAZIONE - TRATTAMENTO ECONOMICO

L'INAF, nel rispetto degli impegni assunti nel comunicato congiunto dell'11 febbraio u.s. dal Presidente e Direttore Amministrativo, ha adeguato il trattamento economico a regime derivante dall'applicazione alle categorie B-C-D (senza laurea) della tabella di equiparazione ed ha iniziato a corrispondere i relativi arretrati. In particolare:

- a) marzo 2008: ha erogato nuovo stipendio previsto a regime;
- b) aprile 2008: ha erogato conguaglio arretrati relativi al periodo dal 1.1.2007 al 29.02.2008;
- c) maggio 2008: erogherà conguaglio degli arretrati relativi al periodo dal 1.1.2006 al 31.12.2006.

E' rimasto escluso da tale applicazione oltre al personale di categoria D laureato in attesa di valutazione, anche ed inspiegabilmente, il personale con contratto a tempo determinato, proveniente dal comparto Università. Al riguardo, la UILPA UR, non condividendo l'esclusione dei T.D., ha inviato al Presidente INAF, la seguente diffida:



Al Presidente dell'INAF
Prof. Tommaso MACCACARO

Oggetto: Applicazione tabella di equiparazione ai dipendenti con contratto a tempo determinato.

La scrivente O.S. prende atto positivamente dell'avviata applicazione dell'accordo sottoscritto il 18 gennaio u.s. concretizzatosi con l'attribuzione al personale ex Università del nuovo trattamento economico derivante dalla tabella di equiparazione e con la programmata corresponsione, entro il mese di maggio p.v., del relativo conguaglio degli arretrati, così come previsto nel comunicato congiunto con Ella sottoscritto in data 11 febbraio u.s.

La scrivente O.S. non può, nel contempo, non rilevare, per altro con le suddette applicazioni non abbiano interessato i dipendenti con contratto a tempo determinato che stanno continuando a percepire il trattamento economico previsto dal CCNL Università.

Si invita, pertanto, codesto Istituto a dare immediata applicazione delle misure in oggetto anche al personale con contratto a tempo determinato.

Si diffida codesto Istituto dal mantenere tale ingiustificata disparità di trattamento dando immediata applicazione alla tabella di equiparazione anche per il personale con contratto a tempo determinato, indipendentemente dai processi di stabilizzazione in atto, corrispondendo il nuovo trattamento economico spettante a regime ed il relativo conguaglio degli arretrati.

La UILPA UR resta in attesa di assicurazioni in merito e fa presente che qualora entro il prossimo mese di maggio non si dovesse regolarizzare tale situazione attiverà azioni legali per superare tali discriminazioni e per la corresponsione anche degli interessi legali e rivalutazione monetaria.

PASSAGGI DI LIVELLO - ART. 54

Entro il corrente mese di aprile l'INAF bandirà, una selezione interna per complessivi 58 passaggi di livello (pari ai dipendenti aventi diritto) riservata, di fatto, ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato provenienti dal CNR con 5 anni di anzianità di livello se tecnici e 4 anni se amministrativi, con la possibilità di riduzione di un anno (ultimo periodo Art. 8) e con il riconoscimento del 20% dell'anzianità eccedente maturata nel livello di provenienza (2° comma Art.7).

La data di decorrenza giuridica ed economica, nonché il possesso dei requisiti e la valutazione dei titoli, sono fissati al 1° gennaio 2005.

Questa la ripartizione dei posti, per profilo e livello, che verranno banditi:



ART.54 DECORRENZA 1.1.05

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N° POSTI	AVENTI DIRITTO
IV	CTER	V → IV	27	27
	FUNZ.AMM.		3	3
V	CTER	VI → V	8	8
	COLL. AMM.		5	5
VI	COLL. AMM.	VII → VI	1	1
	OPER.TECN.		8	8
VII	OPER.TECN.	VIII → VII	2	2
	OPER.AMM.		3	3
VIII	AUSIL.TECN.	IX → VIII	1	1
TOTALE			58	58

MAGGIORAZIONI ECONOMICHE - ART. 53

Contestualmente alla pubblicazione della selezione per passaggi di livello (Art. 54), entro il corrente mese di aprile, l'INAF bandirà anche la selezione per l'attribuzione di complessive 39 maggiorazioni economiche (gradoni), con decorrenza giuridica ed economica e possesso dei requisiti dal 1 gennaio 2005.

Tale selezione è riservata al personale con contratto tempo indeterminato proveniente dal CNR con 4 anni di anzianità nel livello apicale e con il riconoscimento del 20% dell'anzianità eccedente come previsto dal secondo comma dall'Art. 7 del CCNL 07.04.06.

Questa la ripartizione delle 39 posizioni economiche che verranno bandite:



ART. 53 DECORRENZA 1.1.05

LIV. APICALE	PROFILO	N° POSTI	AVENTI DIRITTO
IV	CTER	19	19
	FUNZ.AMM.	4	4
V	COLL.AMM.	4	4
VI	OPER.TECN.	7	7
VII	OPER.AMM.	4	4
VIII	AUSIL.TECN.	1	1
TOTALE		39	39

UILPA Università, Ricerca AFAM
(Americo Maresci)

