



INAF 28 aprile 2008

COMUNICATO AL PERSONALE INAF

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE
FABBISOGNO**

Nel corso dell'incontro del 21 aprile u.s., il Presidente dell'INAF ha presentato la proposta di piano triennale di fabbisogno del personale, da sottoporre al Consiglio di Amministrazione, rispetto alla quale, per la ristrettezza dei tempi, non è stato possibile effettuare alcun approfondimento e chiarimento.

Tale piano riguarda le assunzioni e le stabilizzazioni, ma omette di trattare, inspiegabilmente, le progressioni di carriera di tutto il personale da realizzare con i concorsi interni.

Al riguardo la UILPA UR ha inviato al Presidente INAF, la seguente nota:

*Al Presidente dell'INAF
Prof. Tommaso MACCACARO*

Oggetto: piano triennale fabbisogno personale 2008-2010.

Come preannunciato nel corso dell'incontro del 21 aprile u.s., la scrivente O.S. con riferimento al piano di fabbisogno di personale relativo al triennio 2008-2010, fa presente quanto segue:

- a) esprime delusione e netta contrarietà per il mancato inserimento nel piano triennale della programmazione delle progressioni di carriera riguardante tutto il personale dei livelli dal I al IX. Non sono infatti previsti concorsi interni per passaggi di livello né per i Ricercatori e Tecnologi (Art. 15) né per Tecnici e Amministrativi (ex Art. 54) disattendendo, sia le disposizioni del CCNL in vigore in cui è prevista la cadenza biennale, sia l'accordo del 18.01.2008;*
- b) rileva altresì la mancata programmazione delle progressioni economiche per i livelli apicali del personale tecnico e amministrativo (ex Art. 53) e delle anticipazioni di fascia per i Ricercatori e Tecnologi dei livelli I-III (Art. 8 secondo biennio);*
- c) risulta infine mancante la programmazione relativa al piano straordinario di assunzioni dei ricercatori, nonostante siano state assegnate all'INAF, ai sensi del comma 652 della legge finanziaria per il 2007, risorse pari a 533.419,00 euro con specifico decreto del Ministro della Ricerca.*

Anche al fine di evitare una conflittualità permanente, la UILPA-UR chiede, pertanto, di modificare l'attuale programmazione nel senso sopra riportato, prevedendo adeguate risorse economiche per bandire un congruo numero di posti.

**FABBISOGNO
E ASSUNZIONI**

Riportiamo di seguito due tabelle relative rispettivamente al piano di fabbisogno auspicato dall'INAF ed al piano di assunzioni nel triennio 2008-2010.

PIANO DI FABBISOGNO AUSPICATO

PROFILO	2008	2009	2010
RICERCATORI E TECNOLOGI	69	69	69
TECNICI E AMMINISTRATIVI	33	33	33

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI

PROFILO	2008		2009	2010
	GIA' EFF.TE	IN ITINERE		
RICERCATORI TECNOLOGI	15	23	19	
TECNICI AMMINISTRATIVI	1	5 + 2		
RISORSE TURN OVER 60%	1.054.362		1.140.291 (+ 533.419)	2.495.045

L'INAF ha inoltre previsto la seguente programmazione relativa alle assunzioni di personale appartenente alle "categorie protette" da effettuare nel corso del 2008:

LIVELLO	PROFILO	UNITA'
VI	CTER	3
VII	COLL.AMM.	3
VIII	OPER. TECNICO	3
IX	OPER. AMM.	3
TOTALE		12



STABILIZZAZIONI

L'INAF , utilizzando gli strumenti e le risorse messe a disposizione dalla legge finanziaria 2007, ha predisposto il seguente piano di stabilizzazioni, rispettando il limite del 40% del turn over come previsto dalla legge "Milleproroghe".

PIANO STABILIZZAZIONI

PROFILO	2008			2009	2010
	COMMA 520	COMMA 519	TURN OVER 07 40%	TURN OVER 08 40%	TURN OVER 08 40%
RICERCATORI TECNOLOGI	10	0	18	19	12
TECNICI	5	0			
AMMINISTR.VI	0	10			
TOTALE	15	10	18	19	12
RISORSE	608.167	299.562	693.198	747.807	445.927

UILPA Università, Ricerca AFAM
(Americo Maresci)

Americo Maresci

