



Roma, 8 settembre 2010

Comunicato al personale ISFOL ed ex IAS

In data odierna si è tenuto un incontro tra Amministrazione e OO.SS. con il seguente o.d.g.:

- Stato di avanzamento delle procedure in corso per accorpamento IAS – ISFOL
- Salario accessorio dipendenti ISFOL e IAS.

Per ciò che concerne il primo punto, l'incontro ha chiarito che il processo di integrazione delle funzioni amministrative è avviato proficuamente, con la piena collaborazione delle risorse umane. Parallelamente si sta procedendo a ristabilire gli assetti relativi all'organizzazione, alle funzioni di responsabilità ed ai ruoli in materia di attività di ricerca svolte finora dallo IAS, ferma restando la conferma dei progetti relative alle annualità 2010 e 2011. L'Amministrazione ha inoltre precisato che la nuova programmazione delle attività ISFOL dovrà valutare l'inserimento delle attività dello IAS che al momento non sono coerenti con gli attuali obiettivi istituzionali dell'ISFOL: in questo campo è stata dichiarata la necessità di attendere le indicazioni del Ministro vigilante.

Per i casi di permanente incompatibilità è stata ventilata da parte dell'Amministrazione l'ipotesi di una possibile ricollocazione di professionalità dello IAS (e segnatamente quelle impiegato nei campi della sicurezza e formazione) presso altri Istituti di Ricerca (es. CNR), ipotesi questa che comunque richiede opportuni approfondimenti tecnici e, ad avviso delle OO.SS., un forte impegno dei vertici.

In merito alla sede di servizio, al momento, è confermato il mantenimento della sede dello IAS, in attesa della nuova organizzazione e della nuova sede dell'ISFOL.

Infine, l'Amministrazione ha definitivamente confermato il mantenimento dei livelli di retribuzione degli ex dipendenti IAS.

Le parti hanno condiviso la necessità di dare al più presto risposte al problema del precariato dei collaboratori ex IAS, confermando l'avviato processo di attivazione di contratti a tempo determinato. Nell'immediato, da parte della UIL RUA è stata ribadita la disponibilità a trovare soluzioni opportune per l'emanazione dei bandi, passaggio questo che non può essere più rimandato, soprattutto alla luce delle scadenze ormai prossime.

Partendo dalla dichiarata necessità di armonizzare i trattamenti retributivi tra il personale IAS e ISFOL, la UIL RUA ha ribadito la necessità di trovare meccanismi di omogeneizzazione delle retribuzioni avendo a riferimento i livelli ex IAS: come espresso nel precedente incontro, l'adeguamento delle retribuzioni appare un elemento importante nel processo di accorpamento in atto e nella gestione delle attività istituzionali, soprattutto alla luce delle rigidità che saranno imposte a partire dal 1 gennaio 2011 dalla legge Brunetta e dalla "finanziaria d'estate". Su questo punto, l'Amministrazione ha riconosciuto la rilevanza del problema e si è resa disponibile ad effettuare gli opportuni approfondimenti.

L'incontro ha altresì tentato di rispondere alla necessità di recuperare l'accordo integrativo (già sottoscritto per il 2009 e non approvato da Funzione Pubblica e Tesoro) anche in materia di progressioni; le richieste sindacali sono state articolate. In particolare la UIL RUA ha ipotizzato soluzioni e si è resa disponibile ad approfondirle, una volta verificata la volontà della controparte e la sostenibilità economica; al momento però non è stato possibile individuare percorsi certi, stante l'avvenuta emanazione di norme di legge estremamente sfavorevoli al personale. La trattativa è ancora aperta e il tavolo si è aggiornato alla settimana prossima. Per quanto ci riguarda, ci adopereremo come sempre per raggiungere il miglior obiettivo possibile, sfruttando tutti gli spazi lasciati aperti dalla lettura del cosiddetto "combinato-disposto" delle norme, per recuperare al meglio i contenuti dell'accordo bocciato dai vigilanti.

UIL RUA – Segreteria Regionale Lazio
Sonia Ostrica