



8 Settembre 2010

Nota informativa della riunione del 7 settembre 2010

Nella riunione tecnica del 7 settembre sono stati sciolti gli ultimi nodi relativi all'operazione ex riequilibrio economico, rimodulata secondo le indicazioni dei revisori ed in parte applicata con la delibera commissariale del 30 luglio che sancisce le prime 118 promozioni.

L'operazione, come già specificato in precedenti comunicati, comporterà oltre 600 passaggi di livello economico (aggiuntivi a quelli già deliberati) e 650 attribuzioni di premi "una tantum".

La procedura per i passaggi sarà la stessa utilizzata sino ad ora, ovvero proposta del direttore di primo livello mediante utilizzo dell'allegato B della circolare di imminente emissione, allegato identico a quello della precedente circolare "emendata".

La "scheda" attestante il merito sarà redatta solo per il personale proposto e la priorità di valutazione sarà accordata ai 300 colleghi che maturavano un diritto al passaggio di livello economico in virtù dell'applicazione dei precedenti accordi, a circa 200 colleghi che l'incremento stipendiale, cancellato dai revisori, avrebbe riportato nelle media retributiva del profilo ed a 110 colleghi selezionati tra coloro che registrano "anomale permanenze" così come definite nel verbale tecnico della riunione di ieri, allegato al presente comunicato.

Eventuali residui potranno essere utilizzati al di fuori delle sopra individuate platee, sempre con procedura analoga di certificazione del merito del dipendente.

Anche per i premi, suddivisi in tre fasce da 880, 2000 e 3223 euro sono state individuate priorità di assegnazione sia in funzione degli accordi precedenti cassati dai revisori, sia in funzione di "anomalie" create da precedenti applicazioni contrattuali.

In particolare, oltre a quanto già previsto, abbiamo chiesto attenzione per il personale laureato da poco inserito nell'idoneo profilo di ricercatore o tecnologo che è stato escluso dall'erogazione precedente del premio.

L'intera procedura (progressioni e premi) sarà terminata (secondo quanto affermato dai rappresentanti dell'ENEA) entro il corrente mese per consentire l'erogazione dei benefici sulle competenze del mese di ottobre.

Restiamo convinti che l'accordo "originario" meglio rispondeva alle necessità di riequilibrio economico del "sistema" ma dopo le note vicende con i revisori ed i delicati equilibri del tavolo di trattativa abbiamo realmente rischiato di perdere tutto.

In questo contesto, a nostro avviso, l'accordo che a breve sarà reso operativo, è un accordo dignitoso e rispettoso delle aspettative di una parte importante del personale.

Nella riunione è stata fornita l'informazione circa i concorsi riguardanti le future assunzioni che saranno oggetto di un prossimo specifico comunicato.

Marcello Iacovelli