



**F.I.R. CISL**



**UIL P.A./U.R.**



**CISAL**



**ANPRI**



**FALERA**

Roma, 21 Gennaio 2010

On. Claudio Scajola  
Ministro per lo Sviluppo Economico  
Via Molise 2 00187 Roma

p.c. : Ing. Giovanni Lelli  
Commissario ENEA

**Oggetto : Situazione contrattuale ENEA**  
**Rif. : lettera FLCGIL del 20 gennaio 2010**

Egregio Ministro,

le scriventi Organizzazioni Sindacali, rappresentative di circa l'80% del personale dell'ENEA, sono venute a conoscenza, attraverso le bacheche sindacali, della lettera in riferimento a Lei inviata dalla FLC CGIL nella quale il segretario di questa categoria ipotizza illegittimità in merito all'accordo firmato con il commissario ENEA da tutte le Organizzazioni Sindacali, tranne quella da lui rappresentata, circa la definizione e la relativa ripartizione delle risorse dedicate alle "politiche del personale" per gli anni 2008 e 2009.

La FLC CGIL ritiene sostanzialmente che all'ENEA debba essere applicata immediatamente la normativa del contratto nazionale del comparto degli Enti pubblici di Ricerca, nel quale l'ENEA è inserito in sezione specifica ed a supporto di questa tesi viene riportato l'art. 26 di questo CCNL : *"L'ENEA in sede di contrattazione integrativa oltre a definire le tabelle d'equiparazione di cui all'art. 6 del CCNL 7 aprile 2006, procederà alla progressiva omogeneizzazione della normativa al fine della completa applicazione del CCNL degli enti di ricerca"* ma artatamente viene omissivo il comma 3 dello stesso articolo che prevede: ***"Sino all'entrata in vigore del contratto integrativo di cui al comma 1, al personale dell'Ente continua ad applicarsi il CCNL ENEA, salvo quanto espressamente previsto dal presente Capo"***.

E' dunque in regime di "prorogatio" della vigente normativa che, sentito anche l'ufficio legale dell'ENEA, si è proceduto alla definizione di un protocollo d'intesa che quando applicato creerà proprio le migliori condizioni per il corretto inquadramento giuridico ed economico del personale auspicato anche dalla FLC CGIL.

L'operazione concordata con l'ENEA, utilizza risorse per le spese sul personale proprie del Contratto nazionale di lavoro (ex artt. 64 e 65 CCNL 2002-05), già autorizzate dagli organi competenti e si prefigge ambiziosamente l'obiettivo di premiare il "merito" (circa 200 promozioni con criteri di valutazione affidati alla Direzione dell'agenzia) e di ridurre il gravoso contenzioso ENEA – dipendenti, esponenzialmente aumentato dopo una gestione fallimentare di una serie di operazioni "contrattuali" poste in essere dalla precedente amministrazione, che hanno avuto eco persino in sede di interrogazione parlamentare .

E' proprio sulla valutazione del merito che è stata proposta in maniera tutt'altro che "spontanea" una petizione tra il personale al quale si ipotizzava la possibilità di promozioni esclusivamente per "anzianità" che l'accordo non poteva recepire, perché in violazione di legge.

Le firme raccolte forse carpiscono la buona fede di molti dipendenti su una proposta inammissibile.

Appare ancora più anacronistico il tentativo della FLC CGIL di "bloccare" applicazioni contrattuali legittime ed opportune in nome di una collocazione contrattuale che la recente lg. 150/09 rimanda per tutto il Pubblico Impiego, e quindi anche per gli Enti Pubblici di ricerca, alla identificazione dei nuovi comparti di contrattazione da definirsi all'ARAN con le Confederazioni sindacali rappresentative .

**Questa azione della FLC CGIL, dalla quale ci dissociamo fermamente, interviene dopo un lungo periodo di assoluto silenzio di questa sigla durante la catastrofica gestione dell'ENEA della precedente Amministrazione e appare un inopinato quanto chiaro "atto politico" che non concilia né le esigenze dell'Agenzia né quelle del suo personale .**

Restiamo a disposizione dei suoi uffici per i chiarimenti che ritenesse necessari.

In attesa di cortese riscontro, porgiamo distinti saluti.

**F.I.R. CISL**  
(V. Moschetta)

**UIL P.A./U.R.**  
(M. Iacovelli)

**CISAL**  
(A.Mele)

**ANPRI**  
(G. Chiochia)

**FALERA**  
(P. Lamendola)

