



4 MAGGIO 2009

Coordinamento Settore
Università - Ricerca
ENEA

Direttore generale f.f. e
Direttore RUM ENEA
Dott. G. Tedesco

p.c. Presidente ENEA
Prof. L. Paganetto

Personale ENEA

Oggetto: Latitanza dell'Ente nelle applicazioni contrattuali

Direttore,

apprendiamo dall'ultra pubblicizzato comunicato del Presidente, emesso dopo l'ultima seduta del C.d.A., che Lei avrebbe riferito di voler avviare "l'interlocuzione con le OO.SS." in materia di tabelle d'equiparazione per il pieno inserimento dell'ENEA nel comparto EPR.

Per un più corretto utilizzo dei termini Le preciso che le tabelle (almeno fino ad oggi) avvengono per **contrattazione** con le OO.SS. e saremmo felici di avviare questa fase, visto che già in ottobre 2005 firmammo un accordo con l'allora Commissario Straordinario Luigi Paganetto nel quale lo Stesso a nome dell'Ente si impegnava entro sei mesi ad aprire il tavolo con le OO.SS. sulla materia..... ma si sa in ENEA il tempo è più relativo che altrove.

Certo sarà importante iniziare anche a ragionare sull'orario di lavoro, immaginiamo che Lei abbia già la soluzione per il passaggio alle 36 ore settimanali del comparto EPR, cosa che in sede di rinnovo del contratto nazionale è risultata problematica.

Chissà che ai numerosi annunci, Lei riesca finalmente a far seguire i fatti poiché, ad oggi, mentre Lei annuncia in C.d.A. "interlocuzioni" che riguardano l'integrativo del CCNL 2006-09 (ancora non firmato nell'intesa definitiva), praticamente l'intero Contratto integrativo 2002-05 (pre intesa firmata in dicembre 2007) risulta inapplicato.

Se non bastasse, alcune Sue azioni quali l'annullamento della circolare e dei bandi emessi dall'ex D.G. Maurizio Urbani sulle progressioni verticali e la nomina di un'illegittima commissione su quelle economiche hanno già creato i presupposti per un contenzioso numeroso e lunghissimo agli esiti delle due operazioni, ammesso che ci sia un esito prima delle attese decisioni del Parlamento e del Governo sull'ENEA.

In ogni caso qualora Lei fosse interessato, finalmente, a rispettare gli accordi sottoscritti, dopo averLe già ricordato la questione del sotto inquadramento del personale "funzionario" (lettera del 22 aprile u.s.), le alleghiamo un **pro memoria riguardante gli articoli del contratto integrativo 2002-05** che prevedono, come Lei direbbe, "l'interlocuzione con le OO.SS." stabilendone modi e tempi e sui quali, nonostante i nostri reiterati solleciti non abbiamo ancora riscontrato il Suo interesse.

Il contratto integrativo va chiuso completamente e nella legittimità, se poi si vuol discutere di tabelle d'equiparazione in maniera seria, venendo al tavolo con "risorse certe e aggiuntive" noi siamo pronti ma non possiamo più tollerare che i colpevoli ritardi dell'ENEA nell'applicazione degli istituti previsti continuino a produrre danni ai lavoratori dell'Ente .

Marcello Iacovelli

Allegato elenco n. 13 articoli del CCNI 2002-05 ignorati dal D.G. f.f. nonché Direttore RUM

PRO MEMORIA

Art. 1 Mobilità interna

2. Entro tre mesi dalla data di sottoscrizione del presente contratto integrativo, sarà definita una apposita disciplina previa contrattazione con le Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L. 2002-2005.

Hanno un beneficio i dipendenti che non saranno più ostaggio dei responsabili di struttura e quindi possono garantirsi un'adeguata crescita professionale e soddisfare le esigenze familiari.

Art. 3 Modalità di accesso dall'esterno

1. Ferma restando la vigente normativa di legge per l'accesso dall'esterno, entro sei mesi dalla data di sottoscrizione del presente contratto integrativo, sarà definita -

Regolamenta i livelli di ingresso in particolare per le lauree di primo livello e per i ricercatori/tecnologi al livello 9.

Art. 4 Prestazioni per committenti esterni

1. L'ENEA intende motivare ed incentivare la partecipazione del proprio personale alle attività finanziate da committenti esterni, anche attraverso l'erogazione di premi
3. Entro sei mesi dalla data di stipulazione del presente contratto integrativo, verranno individuati, previa concertazione con le OO.SS. firmatarie del presente contratto, appositi criteri e procedure operative.

Beneficio economico ai dipendenti che lavorano su commesse esterne e per coloro che contribuiscono alla loro realizzazione.

Art. 5 Incentivi della Legge n. 109/94

1. Entro sei mesi dalla data di stipulazione del presente contratto integrativo, l'Ente e le OO.SS. firmatarie del presente contratto stipuleranno un apposito accordo che fissi indirizzi e criteri per la redazione della disciplina attuativa della Legge n. 109 dell'11 febbraio 1994 e successive modifiche e integrazioni.

*Beneficio economico ai progettisti, direttori di lavoro,....
L'ente è inadempiente da diversi anni(c'era nel contratto precedente)*



Art. 6
Modifiche al trattamento di trasferta in Italia

1. Entro sei mesi dalla data di sottoscrizione del presente contratto integrativo, sarà definita - previa contrattazione con le Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L. 2002-2005 - una apposita disciplina del trattamento del personale in trasferta in Italia per brevi periodi che, attraverso la razionalizzazione/semplificazione

Beneficio per tutti i dipendenti con semplificazioni e trattamenti forfetari

Art. 7
Modalità sostitutive del servizio trasporto

1. Entro tre mesi dalla data di stipulazione del presente contratto integrativo, l'Ente e le OO.SS. firmatarie del presente contratto stipuleranno un apposito accordo quadro

Razionalizzazione del servizio con beneficio anche per i centri che attualmente non ne usufruiscono.

Art. 9
Orario di servizio

....

3. Nell'ambito di un accordo quadro con le OO.SS. firmatarie del presente contratto, la definizione del suddetto orario di servizio è oggetto di concertazione con la RSU locale.

Regolarizzerebbe anche le attuali problematiche legate ai permessi per visite mediche

Art. 14
Permessi a recupero

....

3. A partire dal primo mese successivo alla data di entrata in vigore di quanto disposto dal comma 2 del presente articolo cessa di essere applicato l'istituto dell'Autodeterminazione dell'orario di lavoro (ADO).

Aumento delle ore a recupero con beneficio per ricercatori /tecnologi per la gestione del loro lavoro

Art. 15
Permessi orari per la cura di minori

1. I dipendenti che si trovano nelle condizioni previste dal decreto Legislativo n. 151/01 e successive modifiche ed integrazioni hanno diritto ad una riduzione dell'orario

Assurda inadempienza

Art. 16
Frazionabilità dei permessi giornalieri previsti dalla Legge n. 104/92

Assurda inadempienza



TITOLO III INDENNITA'

Art. 23 Indennità di rischio radiologico

1. Entro sei mesi dalla data di sottoscrizione del presente contratto integrativo, sarà definita, previa contrattazione con le Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L. 2002-2005, una apposita disciplina per l'erogazione della indennità di rischio radiologico, di valore massimo del 4% della nuova retribuzione tabellare, al personale addetto alla conduzione/controllo di impianti radiogeni.
2. Detta indennità decorrerà a partire dal mese successivo alla data di stipula del presente contratto, e viene erogata in ragione degli effettivi giorni di presenza.

Prevista per legge e non applicata in ENEA

Art. 26 Premio di risultato per gruppi

....

2. Previa contrattazione con le OO.SS. firmatarie del presente contratto, sarà definita una apposita disciplina che fissi criteri e metodologia per le necessarie valutazioni di merito.

Beneficio economico per gruppi di dipendenti in particolare operanti su commesse esterne

Art. 27 Diritti derivati da sviluppo software

1. Entro tre mesi dalla data di stipula del presente contratto integrativo, l'Ente

Beneficio economico a coloro che sviluppano software in analogia ai brevetti

