



Coordinamento-Settore
Università Ricerca Afam

Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITÀ - E. P. RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

22 Aprile 2009

Direttore generale f.f. e
Direttore RUM ENEA
Dott. G. Tedesco

p.c. Presidente ENEA
Prof. L. Paganetto

Oggetto : Mancata applicazione contratto integrativo

Egregio Direttore,

In coincidenza con la sua controversa nomina a Direttore generale f.f. abbiamo dovuto registrare l'interruzione unilaterale da parte dell'Ente di qualsivoglia forma di relazioni sindacali, non che prima queste brillassero, ma Lei sembrava almeno "tenere" alla forma visto che nella sostanza, senza l'intervento dell'ex Direttore Generale, di significativi accordi con Lei, purtroppo, non ne abbiamo memoria.

A 500 giorni dalla firma della pre intesa, pressoché l'intero contratto integrativo resta da applicare.

Comprendo che i numerosi incarichi ad interim o di f.f. a Lei attribuiti, sintomatici dell'assenza di organizzazione nell'Ente, assorbono il suo tempo ma Le segnalo che il rispetto e l'applicazione gli accordi sottoscritti dall'ENEA con le OO.SS. rappresentano obblighi al quale il capo dell'esecutivo (se pur facente funzioni), non può sottrarsi.

A vantaggio della Sua memoria le ricordo ad esempio che il punto A 1.1 del verbale di accordo sottoscritto con le OO.SS. una prima volta il 16 giugno 2008 e successivamente l'11 luglio 2008 recita:

"Preso atto di quanto al riguardo stabilito nel Verbale di accordo del 13.12.2007 circa la verifica annuale delle posizioni del personale con analoghe caratteristiche professionali, le Parti convengono sin d'ora di destinare una adeguata quota del Fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività relativo al 2008 al finanziamento delle attribuzioni, con decorrenza 31.12.2008, del profilo professionale di "Ricercatore ENEA" o di "Tecnologo ENEA".

L'introduzione di questo comma è stato fortemente voluto dalla scrivente O.S. per sanare il problema del sottoinquadramento del personale laureato inquadrato al livello 8°, tant'è che più volte abbiamo chiesto un incontro per definire le risorse da destinarsi al fondo del salario accessorio in maniera tale da poterle destinare, tra l'altro, all'applicazione del suddetto accordo.

Ci è stato riferito da alcuni colleghi interessati che Lei stesso ha "garantito" al personale che ha accettato di essere stabilizzato piuttosto che "ripescato" in graduatoria, (lasciando così libere numerose nuove assunzioni), che l'ENEA avrebbe riconosciuto "ai fini delle progressioni e per gli effetti del CCNI" almeno tre anni di esperienza pregressa.

Le ultime esperienze in materia di intese verbali, ci hanno insegnato, però, che queste, in ENEA, hanno ben poco valore ed allora riteniamo urgente definire formalmente l'entità e la distribuzione delle risorse costituenti il "fondo", argomenti oggetto di contrattazione obbligatoria.

La pregherei di evitare convocazioni di inutili riunioni alle quali l'ENEA si presenta senza un documento, come troppo spesso avvenuto, ma di voler far predisporre dagli uffici l'adeguata documentazione tecnica completa di dettaglio delle risorse di cui agli artt. 64 e 65 CCNL 1998-01, nonché di cui all'art. 31 CCNL 2002-05.

In assenza di documentazione e/o in mancanza di riscontro considereremo l'atteggiamento dell'Ente e Suo personale come anti sindacale e lesivo delle prerogative di questa O.S. e di ciò non mancheremo di chiederne conto nelle sedi opportune.

UIL P.A. Università Ricerca e AFAM
Marcello Iacovelli