



Coordinamento Settore  
Università - Ricerca  
ENEA

**14 Giugno 2008**

## **Nota informativa per i GAU UIL - ENEA “L’ EPILOGO”**

Si è tenuta venerdì 13 l’ennesima riunione con l’Ente per definire i criteri per le prossime progressioni economiche e verticali.

La riunione si è protratta fino alla sera e stavolta oltre alla pazienza abbiamo perso anche la partita della nazionale ( poco grave visto com’è andata!).

La presenza del Direttore generale durante tutta la giornata ha garantito maggiore serenità ed anche una minore rigidità da parte della delegazione ENEA.

**Si è arrivati ad un testo “finale” che accoglie il modello da noi proposto ma apporta una serie di correttivi un po’ “indigesti”, in sostanza si elimina la valutazione del capo, si stabiliscono delle fasce per anzianità convenzionale alle quali si attribuisce un punteggio (sul modello degli EPR) e a questo punteggio si somma la valutazione dei titoli che nello schema proposto assumevano però un peso sproporzionato e privo di equilibrio per cui questa parte verrà “stralciata dall’accordo” e ridiscussa.**

**Non ci sarebbero sovrapposizioni con le recenti progressioni salvo un jolly di 25 passaggi che la Direzione generale ha “preteso” di gestire fuori dalle regole dell’accordo per le “eccellenze” che ritiene, evidentemente, di avere individuato e, che potrà essere usato anche per chi ha appena beneficiato di progressione.**

Come da noi previsto e comunicato nelle recenti assemblee, non è stato possibile (per questioni di budget) risolvere immediatamente la questione del **sottoinquadramento degli “stabilizzati laureati”, ma la commissione permanente prevista dal contratto integrativo provvederà con decorrenza giuridica ed economica al 31 /12 /2008 alla loro collocazione al livello 9, previo verifica dei requisiti, stesso trattamento sarà riservato a coloro che (speriamo!) saranno stabilizzati entro l’anno.**

Abbiamo chiesto ed ottenuto di poter trattare la parte relativa ai premi congiuntamente al resto ottenendo che nel testo finale ci fosse la previsione di **un premio significativo in termini economici per tutti i “costo 0” vecchi e recenti ma in particolare per coloro che non saranno “promossi” (ipotesi  $\geq 2500$  euro).**

**Comunque anche gli altri esclusi dalle progressioni godranno di grande attenzione e per la prima volta saranno beneficiari di “premio” anche i colleghi con contratto a tempo determinato.**

La trattativa è “chiusa”, nella riunione di lunedì pomeriggio sarà presentato il testo “corretto” e tutte le OO.SS. decideranno se firmare o meno l’accordo.

Naturalmente, qualora approvato il testo vi sarà trasmesso al più presto.

**Per ciò che ci riguarda riconosciamo che alcuni passi avanti sono stati fatti ma permangono diverse perplessità ed è per questo che abbiamo previsto di riunire i direttivi di sede, Casaccia e Frascati della nostra organizzazione per lunedì mattina in maniera da poter assumere una decisione che sia unanimemente condivisa, insomma, in vista di Italia-Francia agli europei di calcio possiamo affermare che mai come questa volta : ” ça passe ou ça casse!”**

Marcello Iacovelli