



Coordinamento-Settore  
Università Ricerca Afam  
REGIONALE LAZIO

Roma, 31 ottobre 2008

Al Presidente  
Al Direttore  
Ai membri del CdA  
Ai Revisori

E p.c. Al Dirigente Affari generali  
Al Dirigente relazioni sindacali  
**CRA**

OGGETTO: contestazione per mancata consultazione – Dirigenti - Nota a verbale UILPA-UR.

La UILPA-UR è stata convocata per il 31 ottobre per la sottoscrizione **dell'accordo** inerente criteri generali su:

- determinazione dei fondi di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2007 e 2008;
- graduazione delle posizioni dirigenziali;
- criteri per il conferimento e mutamento degli incarichi dirigenziali;
- percentuale trattamento economico aggiuntivo da attribuire per la sostituzione del dirigente;
- compensi per incarichi aggiuntivi;
- attuazione dei programmi di formazione e aggiornamento;

nonché per firmare il verbale di concertazione relativo ai seguenti argomenti:

- modalità di valutazione delle attività dirigenziali;
- criteri e modalità per il conferimento delle reggenze.

Al riguardo precisa che non ritiene di potere sottoscrivere i testi proposti in quanto **non è stata effettuata**, per quanto riguarda la UILPA-UR, la prevista **consultazione preventiva**. Infatti lo scrivente sindacato aveva richiesto il rinvio dell'argomento, mentre il CRA *ha effettuato il confronto* con le sole altre OO.SS. presenti, senza riconvocare la UIL e quindi **violando pesantemente le prerogative dello scrivente sindacato**, che si riserva di valutare l'adesione di vie legali sia formali che sostanziali, avendo **dubbi sulla legittimità** dell'accordo sottoscritto per i motivi di seguito indicati.

Per quanto riguarda la eventuale variazione – qualora intervenisse a seguito dell'accordo in questione – dei criteri per il conferimento di incarichi relativamente agli anni 2007 e 2008, si rappresenta che in assenza di **preventivo** confronto sindacale l'ente è tenuto ad applicare gli accordi già sottoscritti per il periodo trascorso, a tutela degli interessati, e non a modificarli ad anno di riferimento trascorso (2007) o quasi trascorso (2008 – siamo al 31 ottobre). Uniche variazioni sono quelle obbligatorie in aumento, derivanti dagli incrementi del CCNL nazionale e non da variazione degli accordi interni già sottoscritti.

\*\*\*\*

Il verbale di concertazione invece si riferisce, al secondo punto, al conferimento delle cosiddette **"reggenze"**, conferimento che avviso della scrivente **non è consentito** - come già più volte affermato in occasione di altri incontri – negli EPR. E' possibile affidare *incarichi a dirigenti in servizio per sostituzione di colleghi assenti*; è possibile affidare *incarichi a tempo determinato* nell'ambito dell'8% della D.O. ai sensi dell'art.19 comma 6 del D.Lg.vo 165/01. Ma **non ci**

**risulta** sia previsto – né nel CCNL della Dirigenza area VII, né nel D.Lg.vo 165/2001 - la “reggenza” intesa come “*mansioni superiori*” del Funzionario pubblico che abbia 5 anni di anzianità (come lascia intendere il CRA richiamando l’art 52 del D.Lg.vo 165/01, articolo riferito alla partecipazione al corso-concorso di durata annuale della Scuola Superiore della P.A.); né ci risulta esista la possibilità di nominare un dipendente subordinato quale “reggente” in sostituzione, *a tempo pieno* e a pieno titolo, di un dirigente.

Poichè il CRA non ha consentito alla UILPA-UR di avere un confronto sull’argomento, non siamo stati messi in condizione di poter suggerire modifiche al testo, in maniera da renderlo ammissibile.

Sulla base dei dubbi di legittimità espressi, la UILPA-UR la scrivente si riserva ogni iniziativa in tutte le sedi anche esterne all’ente.

UIL PA-UR  
Sonia Ostrica  


