



Coordinamento Settore
Università Ricerca
CRA

Roma, 13 febbraio 2008

A TUTTI I LAVORATORI CRA – INCONTRO 8 FEBBRAIO 2008

Su richiesta sindacale, il giorno 8 febbraio si è tenuto un incontro al C.R.A. sulle problematiche elencate nella lettera inviata il 21 gennaio 2008.

L'Amministrazione ha precisato che il ritardo dell'incontro e sulle informazioni è conseguenza della complessità delle varie procedure, molte ancora in via di risoluzione.

Abbiamo contestato al CRA di aver operato **senza rispettare le relazioni sindacali**, emanando atti e disponendo procedure senza il dovuto confronto sindacale o la dovuta informazione preventiva (vedi Disciplinare sui Centri, con numerose disposizioni di natura organizzativa intervenienti direttamente sul rapporto di lavoro, oggetto di confronto sindacale). Abbiamo rappresentato che la mancanza di informazione relativa -per es.- anche agli OdG del CdA ed alle delibere, che pure *già venivano precedentemente inoltrati alle OO.SS.*, certamente almeno nella parte relativa al personale, rischia di danneggiare lo stesso CRA più che il sindacato, in quanto i dipendenti "percepiscono" una *chiusura informativa totale* da parte della Amministrazione *prima che* una indisponibilità a trattare con le OO.SS..

L'incontro, di natura formale e informativa, non ha portato alla sottoscrizione di nessun accordo, seppur su tutte le questioni di seguito riportate - che dovranno essere oggetto di incontri specifici di contrattazione – abbiamo rappresentato perplessità e solleciti.

Stabilizzazioni - comma 520: L'informativa ha reso noto che le domande pervenute sono 588, ma tra coloro che hanno i requisiti (3 anni di t. determinato negli ultimi 5) il CRA ha affermato che gli aventi diritto sono SOLO 67 con contratto da impiegato agricolo e 57 da operaio agricolo. Inoltre, ha precisato che l'importo finanziato consentirebbe la stabilizzazione di 32 unità Cter e - con il residuo - di 18 unità Op.T.

Questa lettura restrittiva dell'Amministrazione ha trovato in forte disaccordo la UIL, intanto sul **troppo basso numero di aventi diritto** (124 unità totali) che crediamo debbano essere integrate ancora, perché i lavoratori con più di tre anni nel quinquennio 2002-6 ci risulterebbero più numerosi.

Inoltre abbiamo osservato che il numero delle unità autorizzate **dovrebbe crescere e non diminuire nel totale**, se invece che 52 tutti CTER si prendono nei 52 anche 18 operatori, che costano meno!!!! Inoltre, il CRA nel calcolare il costo del personale da stabilizzare, ha preso a base di calcolo TUTTE le voci del trattamento economico, mentre si sa bene che il costo da calcolare è quello relativo alle sole voci fisse dello stipendio, svincolate dalle voci che risentono delle variabili "di ente" (=l'indennità mensile è fuori dal computo). Non riteniamo accettabili, per il CRA, motivazioni già non accettate in altri enti: se il CRA ritiene che il *budget assegnato non sia sufficiente* a far fronte a tutti

gli impegni presi in ente, non può limitarsi a spendere tutti i soldi che ha avuto e fermarsi dove arriva!! Deve invece utilizzare TUTTI i soldi forniti dal MEF per TUTTI i posti indicati dalla Funzione Pubblica e nei profili indicati, incrementando le risorse necessarie ove mancanti ed augmentando gli stabilizzandi in caso chiedo – con la necessaria rimodulazione, se autorizzata - di assumere profili più bassi di quelli già autorizzati.

La UIL ha dato disponibilità a cercare soluzioni, fornendo una serie di esempi, affinché si possa stabilizzare il più alto numero di lavoratori al più presto, anche in considerazione del fatto che con l'ultima Finanziaria sarà più difficile fare ricorso a forme di lavoro precario.

Altro obiettivo prioritario dichiarato dalla UIL al tavolo è quello di veder predisposto dal CRA l'elenco di stabilizzandi ("in coda" ai primi più anziani) il più lungo possibile, in quanto l'inserimento in detto elenco consentirà il rinnovo automatico "ex lege" dei lavoratori riconosciuti come stabilizzandi.

Su questo punto il CRA ha dichiarato l'impossibilità a dare esecutività alla norma nei suoi effetti così come da noi rappresentato, affermando di non avere le necessarie risorse. Abbiamo ripetuto che altri enti hanno già predisposto per l'imputazione sul capitolo delle spese fisse "stipendi" il costo dei contratti soggetti a rinnovo ex lege; abbiamo fatto pervenire anche le note già emesse dalla F.P. al riguardo, ed attendiamo di conoscere gli intendimenti del CRA.

IN OGNI CASO INVITIAMO I DIRETTI INTERESSATI CHE HANNO FATTO ISTANZA e che sono in possesso dei requisiti previsti dalla norma (tre anni – anni interi - a tempo determinato lavorati nel quinquennio dal 29 settembre 2002 a 1 ottobre 2006 anche in altre amministrazioni pubbliche ma prioritariamente nel CRA che deve essere l'ultima amministrazione in cui si è lavorato), **A CONTROLLARE ATTENTAMENTE IL PROPRIO INSERIMENTO NELLA LISTA DI AVENTI DIRITTO ALLA STABILIZZAZIONE SUL SITO CRA. SE NON INSERITI, DEVONO SUBITO ATTIVARSI AFFINCHÉ IL CRA INTEGRI L'ELENCO CON IL PROPRIO NOMINATIVO.** Qualora ciò non accadesse, vanno valutati tutti i passi da fare, che come UIL abbiamo già anticipato che siamo disponibili a fare.

Gli stabilizzandi riceveranno al domicilio l'informativa di essere stati inseriti nelle procedure e anche la richiesta di integrazione della documentazione presentata. Per quanto riguarda il personale operaio, è stato prodotto alla Funz. pubblica apposito quesito per chiarire come considerare il periodo lavorativo di tre anni: la F.P. ha specificato che **per ogni anno lavorato devono intendersi 273 giornate**, ovvero 819 gg. nel quinquennio.

ASSUNZIONI – comma 513. Il CRA ha confermato che sul comma 513 si prevede di far scorrere contemporaneamente la graduatoria degli idonei del concorso di Op. Amm.vo per 14 posti. L'incrocio tra questa graduatoria e il contemporaneo utilizzo delle stabilizzazioni consente di scorrere la graduatoria di Op.Am. fino a quasi completo esaurimento, in quanto molti idonei figurano in entrambe le graduatorie. In passata occasione avevamo chiesto al CRA di garantire la soluzione di miglior favore



qualora un lavoratore si fosse trovato in entrambe le graduatorie, e il CRA ha confermato di voler adoperarsi in tal senso. Per una volta, almeno!, siamo d'accordo.

Risorse del turnover anno 2006-07: il CRA ha reso noto che intende impegnare il 2006 per circa € 1.022.000 per scorrere ulteriormente la graduatoria degli stabilizzandi, mentre le restanti risorse del 2006 e quelle del turn over 2007 serviranno per le assunzioni, in particolare quelle nel profilo di ricercatore come indicato anche dal C.d'A. Intenderà **utilizzare le graduatorie degli idonei esistenti** e contemporaneamente bandire nuovi concorsi che tengano conto delle discipline a suo tempo escluse, del piano di riorganizzazione, del piano triennale e dei bisogni dei Centri e delle Unità. Come UIL abbiamo rappresentato che avendo firmato già un accordo di utilizzo delle cifre turn-over 2006-2007 bisognerà verificare tutto al tavolo negoziale.

STABILIZZAZIONI CO.CO.CO: La UIL ha chiesto al CRA di predisporre (nel rispetto dei piani triennali richiamati dalla norma) l'attivazione della graduatoria per la progressiva stabilizzazione nel triennio 2008-10 del personale CoCoCo, ai sensi del comma 94 dell'art 3 della nuova finanziaria 2008. Il requisito previsto è avere 3 anni negli ultimi 5 - al 28 settembre 2007 - di CoCoCo. Il CRA, molto sorpreso per la richiesta che è sembrata assolutamente inaspettata (eppure la legge c'è già da oltre un mese) ha affermato di *non avere le risorse* per poterlo fare; le ferme rimostranze della UIL che ha richiamato la lettura e l'applicazione della norma hanno suggerito la necessità di maggiori approfondimenti. Come sindacato non riteniamo assolutamente possibile porre sullo stesso piatto le attività ordinarie e la possibilità di stabilizzare una fetta di lavoratori che in caso contrario, stante le norme nuove, rischierebbero l'uscita definitiva dal sistema CRA a prescindere dagli anni di prestazione svolti.

Tabelle di equiparazione: Il Direttore Generale ha assicurato un diretto interessamento alla Funzione Pubblica per chiarimenti che si erano resi necessari circa le tabelle di equiparazione. *Condividendone l'impostazione*, questa è stata l'affermazione, ha motivato la scelta tabellare per quelle professionalità sottoposte a particolari rilievi (in particolare gli apicali della categoria C ministeriale, le categorie apicali apicoltura ecc, proposti a Ricercatore se in possesso di particolari requisiti). E' quindi atteso il consenso della Funzione Pubblica e il nulla osta del Tesoro per rendere le tabelle operative.

Fase di **attivazione degli accordi sottoscritti** il 4 ottobre: in parallelo alle tabelle di equiparazione, devono essere avviati:

- per il personale del comparto Stato, la progressione di livello per il periodo precedente le Tabelle di equiparazione;



- per il personale dell'ex ruolo IRSA, l'applicazione degli art. 53 e 54 ex ccnl e art. 8 per i ricercatori. A questo proposito è stata istituita una commissione composta dai Dirigenti dei vari settori interessati per meglio far fronte alle numerose istanze.

DISCIPLINARE: E' stato richiesto un approfondimento per tutte le norme che scaturiscono dal disciplinare: gli incarichi previsti devono essere remunerati a seguito di contrattazione se e per le quote lì definite, non in base a scelte unilaterali dell'ente e non concordate. Deve essere data adeguata informazione sulle **sedi in chiusura**, per le quali abbiamo chiesto le ragioni delle definizioni che abbiamo definito "intimidatorie" ("soppressione"... "definitivamente chiuse entro il..."... "secondo modalità dettate in apposita circolare"... ecc). Il CRA ha precisato che la data non è perentoria e che potrà subire rinvii se motivati. L'Amministrazione ha chiesto a tal proposito un documento di dettaglio delle note del disciplinare per aprire un confronto. Sarà cura delle OO.SS. predisporre un documento ove possibile unitario su tutte le questioni regolate dal Disciplinare.

CIPDEL: Rappresentando la confusione indotta dalle circolari CRA, abbiamo invitato l'ente a fare ulteriori approfondimenti per determinare con maggiore precisione le diverse casistiche previdenziali relative ai diversi inquadramenti e ai diversi trattamenti pensionistici (retributivo, misto, contributivo), predisponendo ove possibile una nuova comunicazione contenente vari esempi per tipologie diverse. E' stata inoltre chiesta una **proroga** rispetto all'opzione di scelta per il personale che, in attesa delle tabelle di equiparazione, non è ancora a conoscenza del proprio trattamento economico, quindi la scelta potrebbe avvenire senza essenziali elementi di valutazione. Anche se già prevista in alcuni casi dallo stesso regolamento (60 gg dalla data di inquadramento, quindi post-applicazione tabella), il CRA si attiverà per poter consentire a tutti gli interessati (CHE NON SONO TUTTI I DIPENDENTI CRA) di approfondire ancora la materia prima di optare. AL MOMENTO, tutti risultano già nel computo CPDEL: il CRA ha assicurato che ciò non inficia l'opzione.

INFINE, sarà istituito nel mese di febbraio un tavolo per concordare il **trattamento accessorio** per l'anno 2008 per i livelli I-III e livelli IV -IX. A margine abbiamo accennato alle risorse per la formazione ed altre voci per le quali abbiamo chiesto al CRA di presentare un pacchetto complessivo.

UILPA – UR CRA

Sonia Ostrica

Mario Finioia

