

**CNR 24 Marzo 2010**

**COMUNICATO AL PERSONALE CNR**

**INCONTRO CNR/OO.SS.  
22-3-2010**

Il 22 marzo u.s., rispettando la calendarizzazione programmata, si è svolto l'incontro tra la delegazione CNR e le OO.SS. CGIL-CISL-UIL Ricerca sui seguenti temi:

**SALARIO ACCESSORIO E  
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'**

L'orientamento prevalente vede una conferma automatica dell'accordo sul salario accessorio sottoscritto nel 2008, che continua a produrre gli stessi effetti anche per il 2009 (e 2010 ?), senza necessità di ulteriore sottoscrizione che, inevitabilmente, dovrebbe essere sottoposta all'approvazione dei Ministeri vigilanti.

Per attribuire l'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' 2008 e 2009, sono accantonate risorse pari a 400.000,00 euro per ciascun anno. Nell'ipotesi prospettata (stessi criteri e coefficienti degli anni precedenti), l'Amministrazione inserirebbe nella circolare applicativa, direttive interpretative più restrittive, che riducono, secondo le previsioni, di circa il 50% il numero dei dipendenti che negli anni 2003/2007 hanno percepito tale indennità; così facendo si raddoppiano mediamente gli importi individuali corrispondenti a ciascun coefficiente.

Al riguardo la UIL-PAUR ha espresso perplessità in quanto tale ipotesi:

- 1) non risolve adeguatamente il problema dei Segretari Amministrativi (una delle poche figure - liv. IV-VIII - previste nel Regolamento CNR) la cui indennità supererebbe di poco l'importo che già percepisce (mensilmente) il cassiere;
- 2) non risolve il problema del Vicario del Dirigente e della Segreteria del Presidente;
- 3) potrebbe costituire oggetto di contenzioso, non corrispondere, a parità di condizioni, l'indennità già attribuita dal 2003 al 2007 non essendo intervenuta una modificazione delle mansioni a fronte del medesimo accordo sindacale.

La UIL-PA ha subordinato la propria adesione ad una nuova circolare restrittiva, come proposto, solo a condizione che contestualmente si sottoscriva una ipotesi di accordo stralcio sul salario accessorio 2010 dove, rivisitando i criteri per l'attribuzione dell'indennità di responsabilità, venga individuata una specifica indennità per i Segretari Amministrativi da corrispondere mensilmente come per i cassieri.

Le parti si sono aggiornate con l'impegno del CNR di presentare, in tempi brevi, contestualmente 2 documenti:

- a) la nuova circolare applicativa (restrittiva) per corrispondere l'indennità di responsabilità per gli anni 2008 e 2009;
- b) l'ipotesi di accordo (da sottoporre alla F.P.) sul salario accessorio 2010 con la proposta, tra l'altro, di una indennità di responsabilità per i Segretari Amministrativi ed i criteri per la copertura dei 16 posti (rispetto ai 23) attualmente disponibili per l'indennità di posizione attribuibile ai funzionari di amministrazione.

La UIL-PAUR si è riservata di esprimere la propria posizione sulla base dei contenuti dei documenti che verranno presentati.

### **ART. 53 DEC. 1-1-09**

Con ogni probabilità, entro il corrente mese di marzo, il CNR bandirà la selezione Art. 53 per complessive 346 maggiorazioni economiche (gradoni) con decorrenza 1-1-2009 (*vedi comunicato UIL del 15 marzo u.s.*).

### **TURN – OVER 2009-2010**

Il CNR ha sottoposto alle OO.SS. una ipotesi di rimodulazione dei complessivi 525 posti (autorizzati con DPCM 26-10-09) relativi alle risorse del turn-over 2009-2010.

Tale ipotesi prevede circa 100 posti per I e II livello da bandire nell'anno in corso, ed altrettanti posti per il III livello da bandire nel 2011.

Considerato che i posti attualmente ricoperti nei primi due livelli, rispetto alle dotazioni organiche, sono pari a circa l'11% nel I livello ed al 28% nel II livello, quindi di gran lunga inferiori alle percentuali fissate dal DPR 171/91 (rispettivamente 20% e 40%) e da tutti ritenute inadeguate, la UIL-PA ha condiviso la filosofia dell'Ente considerando tale proposta un'ulteriore opportunità di progressione di carriera per il personale interno che si aggiunge allo strumento dell'Art. 15 (concorsi interni); ciò anche in considerazione che sono in corso 485 concorsi per III livello ricercatore.

Al riguardo la UIL-PA ha proposto inoltre:

- a) di elevare il numero dei posti di dirigente di II fascia, troppo esiguo sia rispetto alle attuali vacanze organiche sia alla Struttura Organizzativa dell'Amministrazione Centrale;
- b) di bandire nel 2010 anche i concorsi per tecnici e amministrativi programmati per il 2011 che ammonterebbero complessivamente a 310 posti;
- c) di prevedere in tutti i bandi di concorso le varie riserve dei posti derivanti da norme contrattuali e legislative (T.D. e sottoinquadri).



Il CNR si è impegnato a perfezionare tale proposta sulla base dei contributi emersi dall'incontro.

## TENURE TRECK

E' stata presentata una bozza di disciplinare per l'applicazione del tenure track (possibilità di trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato) rispetto alla quale le OO.SS. si sono impegnate in tempi brevi a presentare le proprie osservazioni in merito, che per quanto ci riguarda (come già dichiarato nell'incontro) dovrà necessariamente prevedere anche un'applicazione transitoria.

UIL-PAUR  
(Americo Maresci)

