

CNR 1 ottobre 2009

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

- TRATTENUTE PER ASSENZE PER MALATTIA
- RICORSO PER BUONI POSTALI FRUTTIFERI
- CONGUAGLIO ARRETRATI CCNL
- POLIZZA SANITARIA
- BORSE DI STUDIO PER I FIGLI DEI DIPENDENTI

TRATTENUTA PER ASSENZE PER MALATTIA

Il Direttore Generale ha inviato una circolare a tutti i dipendenti, a tempo determinato e indeterminato, per informarli che, a partire dal corrente mese di ottobre, inizierà la trattenuta mensile degli importi non dovuti per i casi di assenza per malattia ai sensi del comma 1 dell'Art. 71 della Legge 133/08, più nota come "decreto Brunetta".

La trattenuta di ottobre, nel rispetto del non superamento del limite di legge complessivo (comprese quindi eventuali ritenute ad altro titolo) del quinto della retribuzione, riguarda le assenze per malattia effettuate dal 25-6-08 (data di entrata in vigore del decreto Brunetta) al 31-7-08.

Nel mese di novembre p.v. verranno recuperati gli importi per le assenze effettuate nel mese di agosto 2008 e così di seguito ogni mese.

Com'è ormai noto, il recupero avviene per i primi dieci giorni di assenza per malattia, per ogni evento di qualunque durata.

Riportiamo di seguito gli importi che il CNR recupererà per ogni giorno di malattia separando la quota generalizzata, applicata a tutti i dipendenti in base al livello ricoperto, dalla quota individuale (che va ad incrementare il recupero della quota generalizzata) legata ad eventuali indennità in godimento (direzione strutture, responsabilità professionale e di progetto, cassa, IVP, funzione, posizione, ecc.).

Gli importi che verranno recuperati per i livelli I – III e per i livelli IV – VIII, ammontano:

LIVELLI I - III

PERDITA PER OGNI GIORNO DI ASSENZA PER MALATTIA (A REGIME DAL 1-1-09) (PRIMI 10 GIORNI DI OGNI EVENTO)

GENERALIZZATA				+	INDIVIDUALE			
LIV.	IVP	ONERI SPEC.	TOTALE GENER.		LIV.	IND. DIREZ. STRUTT. ART. 22*	ART. 9*	IND.RESP.PROG. IND.RESP.PROF.
I	5,19	0,90	6,09	+	I	19,91	57,38	9,95
II	4,32		5,22		II	15,43		7,71
III	3,71		4,61		III	12,09		6,05

* IMPORTI CUMULABILI

Pertanto per i Ricercatori e Tecnologi l'importo recuperabile per ogni giorno di assenza per malattia potrà variare, in funzione di eventuali indennità in godimento, tra i seguenti valori minimi e massimi:

PERDITA COMPLESSIVA GIORNALIERA

LIV.	IMPORTO MINIMO (SENZA INDENNITA')	IMPORTO MASSIMO (CON INDENNITA')
I	6,09	83,38
II	5,22	78,03
III	4,61	74,08

EURO/GIORNO

LIVELLI IV - VIII

PERDITA PER OGNI GIORNO DI ASSENZA PER MALATTIA (A REGIME DAL 1-1-09) (PRIMI 10 GIORNI DI OGNI EVENTO)

GENERALIZZATA				+	INDIVIDUALE						
LIV.	ENTE MENSILE	ENTE ANNUALE.	TOTALE GENER.		LIV.	IND. CASSA		IND. * POSIZ. FUNZIONI	IVP * CTER	IND. RESP.	PRODUTT.
						ISTIT. AREA	CENTRO SPESA				
ART. 15	15,13	10,04	25,17		ART. 15						
IV	14,77	9,69	24,46	+	IV	2,00	1,33	5,00	5,00	RIDUZIONE NON ANCORA QUANTIFICABILE	
V	13,73	8,98	22,71	V							
VI	11,67	7,69	19,36	VI							
VII	9,87	6,47	16,34	VII							
VIII	8,10	5,33	13,43	VIII							

* INDENNITA' NON DETRAIBILI, AD AVVISO DELLA UIL-PAUR CHE HA CHIESTO AL CNR DI NON RIDURRE IN QUANTO EQUIPARABILI ALLA RESPONSABILITA' DI POSIZIONE, PARTE FISSA, DEI DIRIGENTI.

Pertanto anche per i Tecnici ed Amministrativi l'importo che verrà recuperato per ogni giorno di assenza per malattia (per i primi dieci giorni di ogni evento) varierà in funzione di eventuali indennità in godimento, tra i seguenti valori minimi e massimi:

PERDITA COMPLESSIVA GIORNALIERA

LIV.	IMPORTO MINIMO (SENZA INDENN. INDIVID.)	IMPORTO MASSIMO (CON INDENN. INDIVID.)
ART.15	25,17	
IV	24,46	29,46
V	22,71	27,71
VI	19,36	21,36
VII	16,34	18,34
VIII	13,43	15,34

EURO/GIORNO

Dagli importi riportati nelle tabelle precedenti emerge chiaramente in tutta la sua negatività quanto penalizzante ed indiscriminato sia questo provvedimento che colpisce pesantemente i più deboli.

Mentre sollecitiamo l'iter del ricorso per anticostituzionalità dell'Art. 71 patrocinato dalla UILPA-UR, ci sentiamo, dunque, maggiormente impegnati a far erogare (quasi a compensazione) quei benefici accessori non soggetti a vincoli di legge ma alle disponibilità di bilancio ed alla volontà degli Enti, a partire dall'incremento del buono pasto e dall'attivazione della polizza sanitaria.



RICORSO PER BUONI POSTALI

Com'è noto, il personale CNR iscritto alla cassa previdenziale INPS ha, tra i diritti acquisiti, l'investimento annuale dell'indennità di fine servizio in Buoni Postali Fruttiferi.

E' altrettanto noto il ritardo con cui il CNR ha provveduto, in passato, ad effettuare tale investimento, soprattutto nel periodo di sospensione generalizzata, dal 1984 al 1988, determinando, nel tempo, una forte penalizzazione per i dipendenti interessati per la mancata fruizione degli interessi dovuta ai ritardati investimenti.

Tale situazione ha prodotto un forte contenzioso con l'Ente che ha visto ricorsi al TAR Lazio, di cui tre patrocinati nell'anno 2000 dalla UILPA UR, ancora pendenti, e successivamente numerosi altri al Giudice del Lavoro territorialmente competente, essendo venuta meno la competenza del TAR.

A seguito di numerose sentenze dei Giudici del lavoro, favorevoli ai dipendenti, che hanno visto il CNR condannato oltre al pagamento dei mancati interessi anche al pagamento delle spese legali, il Consiglio di Amministrazione del CNR ha deliberato di dare mandato agli Uffici di conciliare i tentativi di conciliazione obbligatori presentati dagli aventi diritto, risparmiando così le spese processuali e legali che inevitabilmente, per giurisprudenza ormai consolidata, l'Ente sarebbe condannato a rimborsare.

Pertanto si consiglia il personale iscritto UIL, ivi compresi i dipendenti che nel 2000 hanno aderito ai ricorsi al TAR Lazio, come detto tuttora pendenti, di rivolgersi alle Segreterie Locali della UILPA UR per essere assistiti gratuitamente per presentare il previsto tentativo obbligatorio di conciliazione.

Riteniamo utile ricordare che la suddetta istanza deve essere presentata al CNR ed all'Ufficio Provinciale del Lavoro della propria sede di servizio, entro il termine di prescrizione di 5 anni dalla data di cessazione dal servizio, tenendo presente che la partecipazione ai ricorsi ancora pendenti al TAR Lazio sopra richiamati è da considerarsi termine interruttivo della prescrizione.

La segreteria nazionale resta ovviamente a disposizione per fornire la massima assistenza alle segreterie locali UIL-PAUR.

CONGUAGLIO ARRETRATI CCNL

Rispettando gli impegni assunti, il CNR, nel mese di settembre u.s. ha erogato il conguaglio degli arretrati derivanti dal nuovo CCNL 13.05.2009 recuperando le giornate di sciopero effettuate nel 2007 e nel 2008; ciò potrebbe far registrare una differenza con le tabelle degli arretrati riportate nel comunicato UILPA UR del 12 settembre 2009.

Si invitano comunque i dipendenti a confrontare la propria busta paga con le nostre tabelle segnalandoci eventuali consistenti discordanze.

Il CNR inoltre, male interpretando la comunicazione della UILPA UR di rinunciare, a beneficio degli iscritti, alla trattenuta della quota sindacale UIL sugli arretrati, non ha effettuato tale trattenuta per il periodo dal 1.1.06 al 31.12.08 dove il conguaglio è avvenuto a tassazione separata; L'Ente ha operato invece la trattenuta dal 1 gennaio 09 al 31 maggio 09 non considerando tale periodo come "arretrato" in quanto soggetto a tassazione corrente; non è così e non lo era nelle nostre intenzioni, anche se si tratta, per tutto tale periodo, di una trattenuta complessiva media di circa 6,00 euro.

Nel frattempo il CNR col corrente mese di ottobre corrisponderà i seguenti ulteriori conguagli:



EX AUSILIARIO AMM.NE

Il CNR, condividendo l'interpretazione della UIL-PAUR, corrisponderà nel corrente mese di ottobre al personale ex IX livello, profilo di Ausiliario di Amministrazione con due gradoni in godimento, un assegno ad personam da noi calcolato in 28,26 euro/mese riassorbibile al momento del passaggio al VII livello. Contestualmente a seguito di tale interpretazione l'Ente erogherà un ulteriore conguaglio degli arretrati pari a:

EX AUSILIARIO AMM.NE CON 2 GRADONI

AVENTI DIRITTO			ULTERIORE COGUAGLIO ARRETRATI			ASSEGNO MENSILE DA OTTOBRE '09
LIV	PROFILO	N° GRADONI	2008	2009	TOTALE OTTOBRE 2009	
EX IX	AUSILIARIO AMM.NE	2	102,62	254,34	356,96	28,26

RICERCATORI E TECNOLOGI

Il CNR ha completato la verifica straordinaria riguardante la regolarità dell'attività svolta dal personale dei livelli I -III che per effetto della rimodulazione o riduzione degli anni di permanenza nelle fasce prevista dal nuovo CCNL, ha ottenuto il passaggio di fascia anticipato.

Pertanto nel corrente mese di ottobre verrà corrisposto, agli aventi diritto, l'importo a regime della fascia conseguita ed il relativo conguaglio degli arretrati maturati dal 1 gennaio 2009.

Riteniamo utile riportare la tabella, già pubblicata nel precedente comunicato UIL-PAUR, del beneficio per ogni mese anticipato:

BENEFICIO PER OGNI MESE ANTICIPATO

LIV.	FASCIA I	FASCIA V	FASCIA VI
I	406,27	576,86	748,00
II	290,42	416,22	533,29
III	199,15	295,97	378,75

EURO

POLIZZA SANITARIA

Seppur lentamente sta procedendo l'iter per l'attivazione della polizza sanitaria per i dipendenti.

Il CNR ha infatti inviato alle OO.SS. una bozza di ipotesi di accordo da sottoscrivere e da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

In tale ipotesi il CNR si impegna ad incrementare ogni anno il fondo per i benefici assistenziali di 1 milione e 300 mila euro da destinare specificatamente alla voce "Polizza Sanitaria"; importo questo da integrare con una quota parte, prelevata dal fondo dei sussidi, pari ad 1 milione e 200 mila euro. Si ottiene così il finanziamento per il costo stimato della polizza sanitaria, gratuita per tutti i dipendenti, di 2 milioni e 500 mila euro annui.

Sarà poi necessario rivedere il regolamento dei sussidi utilizzando la somma residuale di 642 mila euro.

Pertanto solo dopo la sottoscrizione dell'accordo con le OO.SS. e la delibera del C.d.A. il CNR potrà avviare le procedure previste per la relativa gara di appalto.



BORSE DI STUDIO

Sono in fase di pubblicazione i bandi per la concessione di complessive 1583 borse di studio ai figli meritevoli dei dipendenti.

La presentazione delle domande, da effettuare entro 60 giorni dalla data di pubblicazione del bando, dovrà avvenire in forma telematica.

E' in ogni caso prevista, per i dipendenti che ne faranno richiesta, la necessaria assistenza da parte dei colleghi dell'Ufficio competente e la possibilità di inoltrare, limitatamente per questi casi particolari, parte della documentazione via FAX.

Potranno presentare domanda oltre ai dipendenti in servizio anche quanti cessati dal servizio stesso successivamente alla data del 30 giugno 2008.

Questa la ripartizione dei posti banditi:

BORSE DI STUDIO PER I FIGLI DEI DIPENDENTI

SCUOLA	ANNO SCOLASTICO	N° BORSE	IMPORTO
MEDIA INFERIORE	2007 – 2008	501	250,00
MEDIA SUPERIORE		721	350,00
UNIVERSITA'	2006 - 2007	361	700,00

UILPA-URAFAM
(Americo Maresci)

