

CNR 2 Febbraio 2009

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

Il giorno 29 gennaio u.s. si è svolto un incontro del Presidente e del Direttore Generale CNR con le OO.SS. CGIL-CISL-UIL nel corso del quale, tra l'altro, sono stati trattati i seguenti argomenti:

<p>ART. 54 BANDO N. 364.10</p>
--

Il Presidente della Commissione esaminatrice ha formalmente consegnato, all'inizio della scorsa settimana, gli atti della selezione Art. 54 per complessivi 299 passaggi di livello con decorrenza giuridica ed economica dal 1-1-2006.

Il Dirigente dell'Ufficio Concorsi stà ora verificando la regolarità degli atti per poi approvare e pubblicare le relative graduatorie di merito, separatamente per ciascun profilo e livello. Risulta, quindi, tecnicamente impossibile erogare nel mese di febbraio il nuovo trattamento economico, cosa che potrebbe, più verosimilmente accadere nel prossimo mese di marzo.

Nel frattempo, il giorno 23 gennaio u.s., è stata formalmente sottoscritta dal Presidente, Direttore Generale e dalle OO.SS. l'ipotesi di intesa che incrementa di 321 posti il numero complessivo dei passaggi di livello del bando n. 364.10.

Al riguardo il Collegio dei Revisori dei Conti, nella sua relazione, ha chiesto chiarimenti e precisazioni dettagliate e vincolanti per l'ampliamento dei posti (costi aggiuntivi e numero dei posti pari agli aventi diritto) precisando anche la necessità di trasmissione della delibera ai ministeri della Funzione Pubblica e del Tesoro.

Su forte sollecitazione del Sindacato, che non condivide i rilievi dei Revisori e neppure l'esigenza dell'approvazione dei Ministeri Vigilanti (in quanto trattasi non di un "accordo integrativo" ma di una determinazione dell'Ente per proprie esigenze e con risorse finanziate, per la quasi totalità, dal CCNL) il Presidente CNR si è impegnato a rispondere puntualmente al Collegio stesso al fine di superare i rilievi mossi ed a riproporre, al prossimo Consiglio di Amministrazione dell'11 febbraio p.v., il già approvato ampliamento dei posti e la possibilità di rendere immediatamente esecutiva la relativa delibera (CdA del 28-1-09) senza necessità di trasmissione ai Ministeri Vigilanti.

Nell'intera vicenda resta sconcertante il comportamento di un Collegio che pare non avere nel dovuto apprezzamento le legittime opportunità di crescita professionale del personale tecnico-amministrativo.

**SCORRIMENTO ED
UTILIZZO GRADUATORIE
IDONEI**

L'utilizzo delle graduatorie degli idonei a concorsi pubblici, nonché lo scorrimento delle graduatorie (fino a concorrenza della somma stanziata) nel caso in cui il vincitore sia già dipendente CNR, così come previsto nella citata intesa CNR/OO.SS. del 23 gennaio u.s., è stato incomprensibilmente oggetto di rilievo dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Il Presidente CNR si è impegnato a fornire i necessari chiarimenti ed approfondimenti rispetto alle osservazioni sollevate dal Collegio stesso ed a sottoporre nuovamente l'intera materia al prossimo Consiglio di Amministrazione di febbraio.

**CESSAZIONE DAL
SERVIZIO**

Il Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio u.s., come preannunciato nel nostro comunicato del 27 dicembre u.s., recependo i contributi delle OO.SS., ha integrato la precedente delibera del 26 novembre 2008 stabilendo le seguenti disposizioni per il trattenimento in servizio dei dipendenti al compimento di 65 anni di età anagrafica o al raggiungimento di 40 anni contributivi.

APPLICAZIONE CNR ART. 72 LEGGE 133/08

<i>CASISTICA</i>			<i>POSSIBILITA'</i>	<i>PROCEDURA</i>
	<i>ETA' ANAGRAFICA</i>	<i>ANNI CONTRIBUTI</i>		
1	MENO DI 65 ANNI	40 ANNI	RESTARE IN SERVIZIO FINO AL COMPIIMENTO DI 65 ANNI DI ETA'	AUTOMATICA
2	65 ANNI	MENO DI 40 ANNI	RESTARE IN SERVIZIO FINO A 40 ANNI DI CONTRIBUTI E NON OLTRE I 67 ANNI DI ETA'	COMUNICAZIONE CNR AL DIPENDENTE
3	65 ANNI	40 ANNI	COLLOCAMENTO A RIPOSO (DI NORMA)	AUTOMATICA
			RESTARE IN SERVIZIO FINO A MAX 67 ANNI DI ETA'	RICHIESTA DEL DIPENDENTE CON MOTIVATO PARERE FAVOREVOLE DEL DIRETTORE O CAPO DIPARTIMENTO E DEL C.d.A.
4	MENO DI 65 ANNI	TRA 35 E 40 ANNI	ESONERO DAL SERVIZIO MAX AL 2% PERSONALE CNR IN SERVIZIO (FINO A MAX 65 ANNI DI ETA')	RICHIESTA NON REVOCABILE DEL DIPENDENTE ENTRO 1 MARZO DI OGNI ANNO CON MOTIVATO PARERE FAVOREVOLE DEL DIRETTORE O CAPO DIPARTIMENTO E DEL C.d.A.



Alla luce di tale delibera, risulta essenziale per l'Ente conoscere la situazione contributiva, in particolar modo quella dei dipendenti che maturano 65 anni di età al fine di autorizzare o meno la permanenza in servizio qualora richiesta.

**INDENNITA' DI
RESPONSABILITA'
2003-2007**

Il CNR ha consegnato alle OO.SS. una relazione sull'esito dell'attività istruttoria, svolta dal Gruppo di Lavoro costituito dal Direttore Generale, in merito alle proposte di attribuzione dell'indennità di responsabilità dal 2003 al 2007, presentate dai singoli Direttori/Dirigenti con i verbali degli incontri con RSU ed OO.SS. locali.

Delle complessive 5.241 proposte pervenute solo 2.847 sono state ritenute ammissibili dal Gruppo di Lavoro, in quanto corrispondenti ai criteri e requisiti previsti.

Più in particolare le proposte annuali presentate risultano così distribuite:

PROPOSTE	2003	2004	2005	2006	2007	TOTALE
ACCOLTE	558	571	567	584	567	2.847
NON ACCOLTE	473	477	465	494	485	2.394
TOTALE	1.031	1.048	1.032	1.078	1.052	5.241

La Delegazione CNR e le OO.SS. nazionali dovranno verificare, in un successivo incontro, i risultati del Gruppo di Lavoro che, qualora venissero confermati, darebbero luogo alle erogazioni, sulla base dei dati forniti dall'Ente, dei seguenti importi medi:

CATEG.	COEFF.	PROOSTE VALIDE 2003-2007	IMPORTO MEDIO PER ANNO
A	3,5	8	1.150,00
B-C	3	556	986,00
D-E-F	2,5	1.042	822,00
G-H-I-L	2	918	658,00
M	1	323	329,00
TOTALE		2847	



PIANO DI FABBISOGNO PERSONALE

Nel corso del citato incontro del 29 u.s. il CNR, sulla base dei risparmi presunti relativi alle cessazioni nel triennio 2008-2010, ha illustrato la proposta del piano di fabbisogno del personale relativo al triennio dal 2009 al 2011 comprendente nuove assunzioni (per tutti i profili), le stabilizzazioni (con risorse turn-over 2008), le assunzioni straordinarie di ricercatori (Enti vigilati dal MIUR) nonché le progressioni di livello ed economiche per il personale dipendente (passaggi di livello e anticipi di fascia per ricercatori e tecnologi; gradoni e passaggi di livello per tecnici e amministrativi).

Sulla base delle osservazioni del Sindacato, tendenti ad incrementare sia il numero delle nuove assunzioni programmate per il corrente anno sia i posti da bandire per i concorsi interni (anno 2009) dei ricercatori (non ci sono al momento problemi per i posti Art. 54 da bandire per il 2008), il CNR si è impegnato a convocare a breve, un successivo incontro stante la scadenza del 31 marzo 2009 richiamata anche dalla recente circolare a firma congiunta della Funzione Pubblica e Tesoro per le richieste da parte degli Enti per le autorizzazioni a stabilizzare, a bandire e ad assumere.

INDENNITA' DIRETTORI FACENTI FUNZIONI

La UIL-PAUR AFAM è venuta casualmente a conoscenza che il CNR, interpretando in maniera restrittiva la delibera del 20 settembre 1994, corrisponde ai direttori di istituto con incarico di facente funzioni, la relativa indennità di direzione solo a partire dal terzo mese anziché dalla data di decorrenza dell'incarico.

Al riguardo la UIL-PAUR AFAM ha inviato una nota al Direttore Generale chiedendo di erogare d'ufficio a tutti gli aventi diritto, il conguaglio di tale indennità, dovuta e non corrisposta, relativo ai primi due mesi dell'incarico di facente funzioni.

Mentre l'Amministrazione sta verificando tale situazione, la UIL-PAUR AFAM consiglia i direttori interessati di presentare formale istanza, utilizzando il fac-simile allegato in modo anche da interrompere la prevista prescrizione quinquennale.

UIL – PAUR AFAM
Settore Università e Ricerca
(Americo Maresci)



Al Direttore Generale f.f.

Dr.ssa Novella Coppa
CNR
Piazzale Aldo Moro, 7
00185 – ROMA

Oggetto: Indennità di Direzione

Il sottoscritto, nominato Direttore facenti funzioni dell'Istituto.....
con DPCNR n°..... del con decorrenza dal....., chiede cortesemente la corresponsione dal
giorno dell'incarico e per tutto il periodo non corrisposta (due mesi), dell'indennità di direzione di cui
all'art. 22 del DPR 171/91.

Con la presente istanza, da intendere anche come interruzione del termine prescrizione, si richiede la
corresponsione delle maggiorazioni economiche per gli interessi legali e la rivalutazione monetaria da
calcolarsi fino al giorno del soddisfo.

Cordiali saluti.

Data,

firma

