



CNR 9 luglio 2008

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

DOPO **133** GIORNI

dalla firma sull'ipotesi di accordo, il 2 luglio è stato definitivamente sottoscritto (2° firma) da CGIL - CISL-UIL Ricerca l'accordo riguardante il salario accessorio del personale dei livelli dal **IV al IX**, con contratto a tempo determinato ed indeterminato, che dalla predetta data è immediatamente esecutivo.

Pertanto il CNR si è impegnato ad applicare tale accordo a partire da:

1) AGGIORNAMENTO INDENNITÀ DI ENTE

Nel corrente mese di luglio il CNR provvederà ad aggiornare i valori tabellari dell'indennità di ente mensile corrispondente ai seguenti nuovi importi, previsti a regime:

NUOVA INDENNITÀ DI ENTE MENSILE

LIV.	IMPORTO ATTUALE	INCREMENTO MENSILE	NUOVO IMPORTO MENSILE
ART.15	352	102	454
IV	344	99	443
V	320	92	412
VI	274	76	350
VII	230	66	296
VIII	188	55	243
IX	178	52	230

LUGLIO 2008

2) CONGUAGLIO ARRETRATI INDENNITA' DI ENTE MENSILE

E' auspicabile, tempi tecnici permettendo, che con la busta paga di agosto p.v. il CNR completi il conguaglio degli arretrati degli incrementi dell'indennità di ente mensile riferiti al periodo dal 1° gennaio 2005 al 30 giugno 2008

Il CNR avendo corrisposto nello scorso mese di giugno un acconto pari al 60 % degli arretrati fino al 31 dicembre 2007, dovrà corrispondere, a conguaglio fino al 30-6-08, i seguenti importi lordi:

CONGUAGLIO ARRETRATI INDENNITÀ DI ENTE

LIV.	PERIODO DI RIFERIMENTO				TOTALE ACCONTO
	2005	2006	2007	2008	
ART.15	52,80	278,40	422,40	612,00	1.365,60
IV	48,00	268,80	412,80	594,00	1.323,80
V	43,20	240,00	384,00	552,00	1.219,20
VI	33,60	201,60	316,80	456,00	1.008,00
VII	28,80	168,00	273,60	396,00	866,40
VIII	24,00	139,20	225,60	330,00	718,80
IX	19,20	134,40	211,20	312,00	676,80

AGOSTO 2008

3) INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

L'accordo sottoscritto conferma le modalità e le procedure in vigore per l'individuazione del personale avente diritto all'indennità di responsabilità e per l'attribuzione del relativo coefficiente, con riferimento a ciascun anno a partire dal 2003, il cui fondo accantonato annualmente è pari a 400.000,00 euro.

L'attuazione di tale accordo avverrà con una circolare esplicativa dell'Ufficio del Personale, attualmente in fase di stesura, contenente la tempistica e le procedure da seguire da parte dei Direttori/Dirigenti ed il coinvolgimento delle RSU e delle OO. SS. CGIL – CISL – UIL a livello territoriale.

4) INDENNITA'

Nei prossimi mesi dovranno essere regolarizzate e conguagliate le indennità di cassa, rischi e disagi vari (imbarco, alta quota, ecc.), reperibilità, posizione, indennità chilometrica.



BORSE DI STUDIO FIGLI DIPENDENTI

Riteniamo utile ricordare che l'**11 luglio** p.v. scade il termine per la presentazione delle domande per la concessione di complessive 1580 borse di studio per i figli meritevoli dei dipendenti

MOD 730 /08

Con la busta paga del corrente mese di luglio, il CNR, in qualità di sostituto di imposta attiverà le operazioni di "Recupero" o di "Rimborso" sulla base delle risultanze dalle dichiarazioni dei redditi 2007 presentate dai dipendenti tramite i vari CAF con Mod. 730/08

INCONTRO CNR – OO.SS. 2 LUGLIO 2008

Il giorno 2 luglio si è svolto un incontro tra la delegazione CNR (Presidente e Direttore Generale) e le OO.SS. CGIL-CISL-UIL Ricerca in merito alle progressioni verticali (art. 15) ed orizzontali (art.8) dei ricercatori e tecnologi; argomenti questi che verranno ulteriormente approfonditi, per individuare criteri di ripartizione dei posti tra le varie aree e settori, nel prossimo incontro programmato per metà luglio.

Più in particolare questi ad oggi i dati a disposizione:

CONCORSI INTERNI ART. 15

LIV.	PASSAGGIO DA → A	PROFILO	N. POSTI	AVENTI DIRITTO	MACRO AREE	AREE DISCIPL.	AMBITI DISCIPL.	SETTORI TECNOL.	DECORRENZA
I	II → I	DIRIGENTE DI RICERCA	56	952	16	23	116	---	1/1/07
		DIRIGENTE TECNOLOGO	4	73	---	---	---	4	
II	III → II	PRIMO RICERCATORE	115	1586	16	23	116	---	
		PRIMO TECNOLOGO	15	211	---	---	---	4	



Per quanto riguarda le selezioni per l'anticipo di fascia (Art. 8), che come è noto consentono la possibilità di ridurre i normali tempi di permanenza fino al 50%, nel prossimo incontro dovranno essere definiti criteri, requisiti, procedure e ripartizione dei posti, considerando la seguente distribuzione del personale in servizio e gli incrementi annui per ogni singolo passaggio di fascia:

INCREMENTO ANNUO PASSAGGIO FASCIA

LIV.	PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO	I → II 4 ANNI	II → III 4 ANNI	III → IV 5 ANNI	IV → V 4 ANNI	V → VI 6 ANNI	VI → VII 8 ANNI
I	DIRIGENTE DI RICERCA	418	4.925	5.111	5.078	9.247	6.988	9.058
	DIRIGENTE TECNOLOGO	37						
II	PRIMO RICERCATORE	952	3.590	3.640	3.634	6.111	5.045	6.461
	PRIMO TECNOLOGO	73						
III	RICERCATORE	1586	2.543	2.597	2.563	4.618	3.591	4.604
	TECNOLOGO	211						

**STABILIZZAZIONI
E
ASSUNZIONI**

Il CNR ha consegnato alle OO.SS copia della richiesta di autorizzazione per le assunzioni e per le stabilizzazioni inviata in data 10 giugno u.s. ai Ministri Vigilanti, così come previsto dall'art.12 della legge 31/08 più nota come "milleproroghe".

Tale programmazione è dettagliatamente riportata nel nostro comunicato UILPA-UR del 3-6-2008.

In attesa delle disposizioni amministrative dei Ministeri, il Sindacato ha ribadito la necessità di pubblicare le due graduatorie per le stabilizzazioni (una per i livelli IV – IX ed una per i livelli I – III) comprensive dei dipendenti che, oltre a possedere il requisito per la stabilizzazione, sono anche destinatari del Tenur Track o vincitori di concorso.

UIL – PAUR
Settore Università e Ricerca
(Americo Maresci)

