



## COMUNICATO AL PERSONALE CNR

Il Consiglio di Amministrazione del 23 gennaio u.s. ha approvato il piano quinquennale di fabbisogno di personale, secondo gli orientamenti espressi negli incontri con le OO.SS.

Tale piano riguarda rispettivamente le assunzioni, le stabilizzazioni e le progressioni di carriera con i concorsi interni.

Più in particolare:

### ASSUNZIONI E NUOVI BANDI

Com'è noto, la legge finanziaria per il 2007, consente agli Enti di Ricerca di effettuare assunzioni a tempo indeterminato a partire dal 1 gennaio 2008, utilizzando le risorse del personale cessato dal servizio entro il 31 dicembre dell'anno precedente.

Nel corrente anno, in prima applicazione, il CNR potrà utilizzare anche le risorse dei cessati dal servizio nel 2006 oltre che quelle relative al 2007.

Alla luce di quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato la seguente programmazione:

### PIANO ASSUNZIONI

PROFILO	2008		2009		2010	2011	2012	TOTALE
	GIA' EFFETT. MISM 2-1-08	IN ITINERE	Comma 652	TURN OVER				
RICERCATORI TECNOLOGI	126	168	160		235	140	300	1.129
	TOT. 294							
TECNICI AMM.VI	14	11		100	140	90	150	505
	TOT. 25							
TOTALE	319		260		375	230	450	1.634

All'interno della sopra riportata programmazione e nell'autonoma discrezionalità dell'Ente, in base alle specifiche esigenze di servizio, potranno essere utilizzate le **graduatorie degli idonei** in precedenti procedure concorsuali che, nel caso di personale interno con contratto a tempo indeterminato, il costo del passaggio di livello sarebbe minimo in quanto calcolato sul differenziale del trattamento economico.

Tale programmazione tiene conto inoltre della **riserva dei posti per personale a contratto e co.co.co** e della possibilità di applicazione dello **strumento del tenure-track** (art.5 CCNL).



## STABILIZZAZIONI

Il Consiglio di Amministrazione del CNR, utilizzando tutti gli strumenti e le risorse messi a disposizione dalla legge finanziaria per il 2007 ha predisposto il seguente piano di stabilizzazioni.

**Tale piano, da noi da subito condiviso e sostenuto, consentirebbe di stabilizzare entro il 1 gennaio 2009 tutto il personale con contratto a tempo determinato in possesso, alla predetta data, dei requisiti per la stabilizzazione (tre anni e selezione effettuata), corrispondente a 965 unità di personale.**

Questa la programmazione deliberata:

### PIANO STABILIZZAZIONI

PROFILO	Comma 520 DEC. 1-12-07	Comma 519 DEC. 31-12-07	TURN-OVER '07 DEC. 1-1-08	TURN-OVER '08 DEC. 1-1-09	TOTALE STABILIZZATI	AVENTI DIRITTO AL 1-1-09
RICERCATORI TECNOLOGI	125		280	179	584	584
TECNICI AMMINISTRATIVI	52	71	89	169	381	381
TOTALE	177	71	369	348	965	965

NOTA: le decorrenze riportate in tabella sono quelle che derivano, secondo la nostra interpretazione, da una corretta applicazione della legge finanziaria.

Il CNR dovrà effettuare la ripartizione dei posti, tra i vari profili e livelli; ciò potrebbe avvenire (ipotesi ancora non definitiva) in maniera proporzionale al personale avente diritto sulla base di tre distinte graduatorie che si susseguono, ciascuna per ogni profilo e livello:

- prima graduatoria con il possesso dei requisiti: 3 anni CNR alla data del 1-1-07 e selezione effettuata;
- seconda graduatoria (che si accoda alla precedente) con il possesso dei requisiti alla data del 1-1-08;
- terza graduatoria (che si accoda alla seconda) con i requisiti alla data del 1-1-09.

Al riguardo il Sindacato oltre a sollecitare la definizione delle rispettive graduatorie ha chiesto la pubblicazione immediata di un elenco alfabetico del personale in attesa di stabilizzazione con indicati i giorni di anzianità risultanti all'Ente utili per la formazione delle graduatorie stesse; ciò anche per consentire ai diretti interessati una verifica dei dati e segnalare eventuali discordanze.

## ULTERIORI STABILIZZAZIONI

Il personale assunto a tempo determinato nel periodo tra il 1 gennaio 2006 ed il 28 settembre 2006 - pari a 81 unità - che maturerà i requisiti nel corso dell'anno 2009, potrà essere stabilizzato dall' 1-1-2010 con le risorse del turn-over 2009. Inoltre la nuova legge finanziaria per il 2008 consente di stabilizzare



anche il personale a tempo determinato assunto dal 29 settembre '06 al 28 settembre '07 (anche se non indica le fonti di finanziamento).

Al riguardo il CNR ha programmato un ulteriore piano di stabilizzazioni riguardante:

### ULTERIORI STABILIZZAZIONI PROGRAMMATE

	<b>LEGGE FINANZIARIA 2007</b>	<b>LEGGE FINANZIARIA 2008</b>	
<b>PROFILO</b>	<b>ASSUNZIONI T.D. EFFETTUATE TRA 1-1-06 E 28-9-06 (DEC. 1-1-10)</b>	<b>ASSUNZIONI T.D. EFFETTUATE TRA 29-9-06 E 28-9-07 (DEC. 1-1-11)</b>	<b>TOTALE</b>
RICERCATORI TECNOLOGI	66	148	214
TECNICI AMMINISTRATIVI	15	55	70
<b>TOTALE</b>	<b>81</b>	<b>203</b>	<b>284</b>

### PROGRESSIONI DI CARRIERA

Il piano CNR si completa con la programmazione dei concorsi interni per le progressioni di carriera verticale realizzabili con l'art. 15 per ricercatori e tecnologi (di norma negli anni dispari) e con l'art. 54 per tecnici e amministrativi (negli anni pari).

Questo il numero indicativo dei posti, da noi calcolato, in base alle risorse derivanti dal turn-over programmate per ciascun anno dal CNR; risorse che potranno essere adeguate a seguito delle verifiche sui potenziali aventi diritto:

### PROGRAMMAZIONE PROGRESSIONI DI CARRIERA

<b>PROFILO</b>	<b>2007 ART.15</b>	<b>2008 ART.54</b>	<b>2009 ART.15</b>	<b>2010 ART.54</b>	<b>2011 ART.15</b>	<b>TOTALE</b>
RICERCATORI TECNOLOGI	190		170		112	472
TECNICI AMMINISTRATIVI		600		600		1.200
<b>TOTALE</b>	<b>190</b>	<b>600</b>	<b>170</b>	<b>600</b>	<b>112</b>	<b>1.672</b>

Fuori dal piano, in una nota, sottostante la tabella di programmazione è previsto che le risorse per le **anticipazioni di fascia stipendiale** Art. 8 sec. biennio (per i tre livelli di ricercatore e tecnologo) dovranno trovare copertura nell'ambito delle disponibilità di bilancio.



## SINTESI PIANO PROGRAMMAZIONE

In sintesi, il piano programmatico complessivo approvato dal Consiglio di Amministrazione e precedentemente illustrato, può essere così schematizzato:

### SINTESI PIANO FABBISOGNO PERSONALE

TIPOLOGIA	PROFILO		2007	2008	2009	2010	2011	2012	TOTALE
<b>ASSUNZIONI E NUOVI BANDI</b>	RICERCATORI TECNOLOGI	POSTI		294	160	235	140	300	1.129
		RISORSE M €		5,1	6,1	9,0	5,3	11,5	37,0
	TECNICI AMM.VI	POSTI		25	100	140	90	150	505
		RISORSE M €		0,2	2,7	3,8	2,5	4,1	13,3
<b>TOTALE</b>		<b>POSTI</b>		<b>319</b>	<b>260</b>	<b>375</b>	<b>230</b>	<b>450</b>	<b>1.634</b>
		<b>RISORSE M €</b>		<b>5,4</b>	<b>8,9</b>	<b>12,8</b>	<b>7,8</b>	<b>15,6</b>	<b>50,5</b>
<b>STABILIZZAZIONI</b>	RICERCATORI TECNOLOGI	POSTI	125	280	179	66	148		798
		RISORSE M €		9,9	6,9	2,5	5,7		25,0
	TECNICI AMM.VI	POSTI	52	160	169	15	55		451
		RISORSE M €		3,8	4,4	0,4	1,4		10,0
<b>TOTALE</b>		<b>POSTI</b>	<b>177</b>	<b>440</b>	<b>348</b>	<b>81</b>	<b>203</b>		<b>1.249</b>
		<b>RISORSE M €</b>	<b>6,5</b>	<b>13,7</b>	<b>11,3</b>	<b>2,9</b>	<b>7,1</b>		<b>41,5</b>
<b>PROGRESSIONI DI CARRIERA</b>	RICERCATORI TECNOLOGI	POSTI	190		170		112		530
		RISORSE M €	1,7		1,5		1,0		4,7
	TECNICI AMM.VI	POSTI		600		600			1.200
		RISORSE M €		1,0		1,1			2,0
<b>TOTALE</b>		<b>POSTI</b>	<b>190</b>	<b>600</b>	<b>170</b>	<b>600</b>	<b>112</b>		<b>1.672</b>
		<b>RISORSE M €</b>	<b>1,7</b>	<b>1,0</b>	<b>1,5</b>	<b>1,1</b>	<b>1,0</b>		<b>6,2</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>POSTI</b>	<b>367</b>	<b>1.359</b>	<b>778</b>	<b>1.056</b>	<b>545</b>	<b>450</b>	<b>4.555</b>
		<b>RISORSE M €</b>	<b>8,2</b>	<b>20,1</b>	<b>21,7</b>	<b>16,7</b>	<b>15,9</b>	<b>15,6</b>	<b>98,2</b>

## SALARIO ACCESSORIO LIV. IV - IX

Mercoledì 30 gennaio p.v. è previsto un incontro con il CNR con all'ordine del giorno l'Ipotesi di accordo sul salario accessorio 2003/2007 livelli IV – IX.

UIL-PAUR  
(A. Maresci)

