



Università di Cagliari

Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITÀ - E. P. RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

Cagliari, 22 dicembre 2009

Al Direttore Amministrativo

e p.c.

Al Magnifico Rettore

Al Dirigente per la gestione amministrativa del personale

A tutto il personale

Università degli Studi

CAGLIARI

Oggetto: equiparazione anzianità TD ai fini della maturazione delle ferie

Facendo seguito alla nota del D.A. (prot. 12957/2009) sul tema in oggetto, con la quale si sostiene l'impossibilità di valutare l'anzianità di servizio accumulata con contratto a termine ai fini della maturazione, dopo il triennio, di ulteriori due giornate di ferie all'anno (ex art. 28 comma 4 CCNL Università), si segnalano le seguenti novità giurisprudenziali.

Il tribunale ordinario di Torino, sezione lavoro, con la sentenza n. 4148, depositata il 9 novembre 2009 (giudice Paliaga), ha applicato direttamente le disposizioni contenute nella direttiva Ue 1999/70 (a cui fa riferimento la normativa italiana sul contratto a termine) e ha accolto la richiesta di una dipendente di un ente di ricerca che – assunta a tempo indeterminato a seguito di concorso pubblico dopo alcuni contratti a termine - aveva chiesto il riconoscimento dell'anzianità pregressa.

Secondo il tribunale di Torino è doveroso il riconoscimento dell'anzianità maturata con rapporto di lavoro a termine, perché altrimenti si andrebbe contro il divieto di discriminazione tra lavoratori a termine e lavoratori a tempo indeterminato, stabilito dalla clausola 4 dell'accordo quadro recepito con la direttiva Ue 1999/70 sul contratto a tempo determinato.

Questa clausola fissa il divieto di trattare i lavoratori a tempo determinato in modo meno favorevole dei lavoratori a tempo indeterminato, comparabili per il solo fatto di avere un contratto o rapporto di lavoro a tempo determinato, a meno che non sussistano ragioni oggettive. In particolare, i criteri del periodo di anzianità di servizio relativi a particolari condizioni di lavoro dovranno essere gli stessi, sia per i lavoratori a tempo determinato, sia per quelli a tempo indeterminato, eccetto quando criteri diversi in materia di periodo di anzianità siano giustificati da motivazioni oggettive.

Si ribadisce, inoltre, che dal combinato disposto di cui agli artt. 1 comma 2 e 28 comma 4 del CCNL Università risulta chiaramente che l'anzianità utile (tre anni) alla maturazione di ulteriori due giorni di ferie annuali può derivare indifferentemente da un rapporto di lavoro a termine o indeterminato.

Proprio questo ateneo ha già applicato il CCNL nel senso indicato, in occasione delle ultime progressioni orizzontali. Infatti, ai fini dell'accesso alle progressioni economiche è stato considerato utile il servizio svolto a tempo determinato. Lo stesso regolamento adottato da questo ateneo per la disciplina delle progressioni verticali prevede, in coerenza col CCNL, il riconoscimento del servizio prestato a tempo determinato ai fini della maturazione dell'anzianità necessaria.



UIL PA UR Afam – Università di Cagliari

c/o biblioteca del distretto S.S.E.G. – V.le S. Ignazio, 84 Cagliari

web: <http://people.unica.it/uilpa>

tel.: 070 675 3391 - mobile: 346 2292579

Alla luce delle considerazioni sopra esposte e delle illuminanti pronunce giurisprudenziali in materia, non valutare il servizio a tempo determinato ai fini della maturazione dei due giorni aggiuntivi di ferie annuali, appare:

- in contrasto col CCNL Università;
- non coerente con le decisioni assunte da questa amministrazione in tema di progressioni orizzontali e verticali;
- in contrasto col divieto di discriminazione tra lavoratori a termine e lavoratori a tempo indeterminato, stabilito dalla clausola 4 dell'accordo quadro recepito con la direttiva Ue 1999/70 sul contratto a tempo determinato.

Al fine di evitare dispendiose vertenze legali, si invita la S.V. a disporre la rettifica della procedura di gestione ferie, con accredito a favore degli interessati dei giorni di ferie indebitamente non computati.

Distinti saluti
Giorgio Mancosu
Segretario UIL di Ateneo

