



Coordinamento-Settore
Università e Ricerca

Roma, 12 novembre 2007

Al Presidente
Prof. Enzo BOSCHI

Al Direttore Generale
Dr. Cesidio LIPPA

Al Direttore Amministrativo
Dr. Tullio PEPE

INGV
Via di Vigna Murata,605
Roma

Oggetto: Stabilizzazioni

Nelle more dell'assegnazione all' INGV della quota parte dei finanziamenti previsti dai vari commi della legge finanziaria n°296/06 per la stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato, la scrivente O.S. torna a sollecitare la convocazione di un incontro specifico riguardante in particolare:

- a) Proroga "ex lege" dei contratti a tempo determinato in scadenza e scaduti nelle more della stabilizzazione;
- b) Esame eventuali casi particolari;
- c) Criteri utilizzo idoneità acquisite in concorsi pubblici a tempo determinato e indeterminato (INGV e altri Enti) da ritenere valide ai fini della stabilizzazione;
- d) Criteri formazione graduatorie;
- e) Criteri procedure e modalità delle selezioni;
- f) Modalità stabilizzazione (decorrenza, inquadramento, anzianità, livello, profilo).

Rispetto a tali problematiche riteniamo opportuno soffermarci, stante l'urgenza e la rilevanza, sulle modalità e procedure selettive che devono sostenere gli stabilizzandi assunti per chiamata nominativa, anche al fine di evitare difformità di trattamento con il personale assunto a tempo determinato per selezione. In particolare la UILPA – UR sottopone alla discussione una propria proposta operativa riguardante tutti i profili interessati che qui di seguito illustriamo.

SINTESI DELLA PROPOSTA UIL-PA U.R.

- 1) Selezioni per titoli e colloquio con giudizio di idoneità; riservate al personale con contratto a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti dalla stabilizzazione; articolate per singola Struttura di afferenza del personale precario ed effettuate, con commissione (una per tutti i profili) nominata dal Direttore/Dirigente;

- 2) Elaborazione da parte dell'Amministrazione centrale degli elenchi, per profilo e livello, del personale da stabilizzare in servizio nelle singole Strutture e relativa trasmissione dei dati ai singoli Direttori/Dirigenti.
Questi ultimi invitano il proprio personale interessato a presentare formale domanda entro 20 giorni, sulla base di un "AVVISO" deliberato dal C.D.A, previo confronto con le OO.SS.

- 3) Al termine della selezione il Direttore/dirigente comunica ai candidati ed alla Amministrazione centrale l'esito del "giudizio di idoneità" (se esito negativo esso dovrà essere espresso con specifica motivazione). Avverso alla "non idoneità" l'interessato potrà presentare istanza al Presidente che sottoporrà gli atti ad una commissione centrale, all'uopo istituita, che dovrà esprimersi in merito entro 10 giorni.

La UILPA – UR in attesa di un sollecito riscontro, invia distinti saluti.

UIL PA-UR
Sonia Ostrica


