



Coordinamento Settore  
Università Ricerca  
Regionale Lazio

Roma, 27 aprile 2007

## **COMUNICATO AL PERSONALE INGV**

In allegato alla presente ricevete il testo dell'accordo firmato in data odierna all'INGV in relazione alla discussione già avvenuta nel novembre 2006 e non più successivamente formalizzata.

All'OdG. erano l'art 15 (progressioni interne personale Roicercaore / Tecnologo ), art. 53 e 54 livelli Iv-IX (gradone economico e passaggio di livello), tabella equiparazione ex OV, indennità maggiore responsabilità turnisti, rideterminazione fondo accessorio 2006 e determinazione fondo 2007; varie.

Nel testo firmato ci sono alcune differenze rispetto alla bozza di novembre ed al testo inoltrato il 20 u.s.: manca completamente la tabella di equiparazione confrontata con quella ripresa dall'INAF, che l'INGV aveva malriportato nel testo, e che abbiamo chiesto di correggere per la parte dei D1 tecnici e degli EP.

Alcune altre questioni marginali sono state corrette grazie al periodo intercorso da novembre ad oggi, quindi il testo è in sintesi migliorativo rispetto alla vecchia bozza. peraltro, finalmente non si parla più di verbale di intesa, bensì di accordo di contrattazione, come chiediamo da tempo.

Le decorrenze per gli art. 15 (concorsi interni per i livelli III e II del Ricercatore/tecnologo) sono state unificate al 1 gennaio 2006, riprendendo - sic!! - la proposta di unificazione che come UIL avevamo appunto fatto nel novembre scorso, ricevendo al riguardo poca disponibilità da parte non tanto dell'ente quanto da altri sindacati, che sembra abbiano successivamente ripensato alla posizione espressa al tavolo.

La nuova datazione è stata "accettata" al tavolo odierno in cambio di un ulteriore posto da mettere a concorso per il I livello.

Saranno posti a concorso interno: 4 posti a I° Tecnologo, 9 a I° Ricercatore, 3 a Dirigente Tecnologo, 5 a Dirigente di Ricerca, per un totale di 20 posti.

L'INGV ha preso impegno per una applicazione biennale come per gli art. 53 e 54.

Per gli art 53 le risorse disponibili sono sufficienti a garantire il primo gradone a tutti i 25 aventi diritto.

Per i concorsi ex art. 54 è stata individuata la decorrenza al 1 gennaio 2006, tenendo conto che c'è copertura economica per tutti i 62 aspiranti. Inoltre è stata data disponibilità ad sottoporre al concorso anche i pochi (3 CTER) che non avessero completato per pochi mesi il compimento dei

requisiti al 1.1.2006, sottoponendo preventivamente gli interessati, come da previsione contrattuale, al giudizio di merito di una Commissione, che nel caso in questione sarà composta da 3 direttori di struttura e nominata dal Presidente.

I bandi prevederanno, come consuetudine INGV, una soglia minima per il superamento della prova, che però si avvicina molto alla valutazione della soglia di anzianità.

In merito all'indennità per aumentata responsabilità dei turnisti, si è identificato una indennità in valore unico pari a 2,5 euro/ora da calcolare anche per le ore antimeridiane per le quali non è attualmente conteggiata l'indennità di turno; come ricorderete come UIL abbiamo più volte segnalato l'anomalia di questa scelta, che continua a permanere.

La nuova indennità non spetterà ai dipendenti inquadrati nei primi due livelli, e utilizzerà i nuovi proventi della Protezione civile.

Per la sede di Catania è previsto un apposito paragrafo alla fine di pag 7 dell'accordo allegato, con il quale si ridà vita all'accordo già firmato nel 2004 e mai applicato (...), cui però si dà applicazione dal 1.1.2007, relativo ai turni di reperibilità. In esso si riduce la reperibilità presso l'Osservatorio di Lipari, e di attiva una reperibilità per o ponti radio e sistemi di trasmissione dati, reperibilità attiva per io soli giorni non lavorativi dalle ore 6 alle 22.

Per il prossimo mese di maggio sarà necessario tenere almeno altri due incontri, uno per la definizione delle restanti materie di contrattazione (incremento buoni pasto, indennità di responsabilità per i livelli IV-IX a carico del fondo conto terzi da attivare, riduzione tempi per la maturazione di fascia del personale I-III, secondo gradone economico, fondino 2006, incremento risorse per le sezioni interessate al monitoraggio e disagiata sede....) e l'altro per definire in via definitiva la tabella di equiparazione dell'ex OV.

Infine abbiamo avuto conferma che è andata in pagamento l'indennità di monitoraggio 2002-3-4-5, e di aver aggiornato con relativi arretrati le indennità RUF, RUP e dei coordinatori TTC, mentre è stato programmato il pagamento delle indennità di monitoraggio 2006, l'aggiornamento dell'elenco dei percettori delle piccole indennità – che ricordiamo potrebbero confluire nell'indennità di ente mensile - e la riliquidazione di straordinari e turni per i livelli IV-IX entro il mese di maggio p.v.

Buon primo maggio a tutti.

UIL PA-UR  
Sonia Ostrica  


