



Roma, 16.11.2007

COMUNICATO AL PERSONALE INAF

STABILIZZAZIONI
TEMPO DETERMINATO

Il giorno 8 novembre u.s. si è svolto un incontro con la delegazione dell'INAF non al completo per indisponibilità fisica del Commissario con il qualche si è svolta, con non poche difficoltà di comprensione, una conversazione telefonica, sulle procedure di stabilizzazione rispetto alla quale sono subite emerse talune divergenze; in particolare:

- a) sul tipo di selezione (la nostra proposta prevedeva selezioni a livello locale, senza la rigida valutazione delle categorie dei titoli);
- b) sulle modalità di inquadramento previsto al livello iniziale di ciascun profilo anziché nel livello ricoperto con il contratto a tempo determinato in essere alla data del 1.1.07.

Il Sindacato aveva inoltre proposto, ed il Commissario si era dichiarato d'accordo, di prevedere un ricorso gerarchico al Commissario nel caso di un eventuale giudizio "di non superamento della prova".

Tale anomalo incontro, sarebbe continuato nei giorni successivi con la presenza diretta del Commissario per concordare una forma di "Regolamento" per l'intera procedura.

Il "decisionismo" del Commissario, coincidente con la designazione del nuovo Presidente INAF, oltre a non tenere conto delle questioni di merito e di legittimità non ha rispettato anche il metodo di confronto con il Sindacato. La UILPA – UR ritenendo urgente e prioritario velocizzare al massimo, senza alcuna interruzione, il processo di stabilizzazione, ha inviato al Commissario la seguente nota, riservandosi di assumere iniziative, anche legali, qualora le suddette procedure non dovessero concludersi con l'esito positivo per TUTTI i candidati, fermo restando l'ordine di graduatoria d'ingresso in ruolo.

Oggetto: Stabilizzazioni.

Siamo venuti a conoscenza dei decreti da Ella emanati relativi alle procedure selettive ai fini del completamento dei requisiti necessari alla stabilizzazione del personale a tempo determinato in possesso della anzianità di servizio richiesta dal comma 519, art. 1 della legge 296/06.

Nel condividere la impellente necessità di chiudere il più rapidamente possibile e, aggiungiamo no, i nel modo più soddisfacente le procedure di selezione da effettuare, propedeutiche alla predisposizione delle graduatorie di stabilizzazione, la UILPA-UR non può comunque non rilevare le seguenti questioni non condivisibili:

- a) *Anomalo metodo di confronto con il Sindacato che disattende la direttiva n°7/07 della Funzione Pubblica che testualmente cita "nel rispetto" delle relazioni sindacali";*
- b) *Illegittima la selezione e la conseguente previsione di inquadramento nel livello iniziale del profilo anziché nella posizione giuridica ed economica ricoperta alla data del 1 gennaio 2007 soprattutto per il primo e secondo livello dei profili di ricercatore e tecnologo e per il IV livello del profilo di CTER essendo tutti livelli accessibili dall'esterno;*
- c) *Commissioni centralizzate anziché per singola struttura;*

- d) *Composizione delle commissioni con i membri tutti provenienti dagli Osservatori, come se non si fossero individuate professionalità tra il personale di provenienza CNR;*
- e) *Criteri di valutazione titoli;*
- f) *La procedura non prevede la possibilità (ma nemmeno la esclude) di un ricorso gerarchico al Commissario in caso di un eventuale, non auspicabile, giudizio di “non idoneità”, nonostante l’impegno da Ella, in tal senso assunto, dietro esplicita richiesta “nell’incontro telefonico” dell’8 novembre u.s.*

Ritenendo a questo punto responsabilmente inopportuno attivare iniziative che potrebbero ritardare o interrompere il processo in corso, la scrivente O.S. si riserva di assumere ogni iniziativa, anche legale, per garantire la piena tutela del personale interessato e chiede formalmente di considerare in missione il personale che dovrà spostarsi per sostenere i previsti colloqui.

**PROROGA
CONTRATTI T.D.**

Nel citato incontro dell’8 novembre u.s. l’INAF ha confermato la richiesta del Sindacato di “PROROGARE AUTOMATICAMENTE” anziché “RINNOVARE” tutti i contratti a tempo determinato in scadenza e “scaduti” fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione. Tale proroga automatica è applicabile anche a tutti i contratti scaduti nel periodo dal 1 gennaio 2007 a tutt’oggi.

L’INAF dovrà quindi modificare il “rinnovo” già effettuato e trasformarlo in proroga con le conseguenti applicazioni (ferie, liquidazione, anzianità, etc.).

**TABELLE DI EQUIPARAZIONE
E PROGRESSIONI DI CARRIERA**

Rispetto agli spaventosi ritardi accumulati nell’approvazione dell’accordo sulle tabelle di equiparazione (e aggiungiamo noi sulle progressioni di carriera per ricercatori , tecnologi, tecnici e amministrativi facente parte integrante dell’accordo stesso), com’è noto la CGIL ha pubblicamente proposto a CISL e UIL una iniziativa di mobilitazione presso il Ministero del Tesoro.

Per quanto ci riguarda abbiamo ovviamente dato la nostra disponibilità a condizione che si attivi congiuntamente ed immediatamente lo “stato di agitazione permanente” all’interno dell’INAF con iniziative di manifestazioni presso la Presidenza dell’INAF e presso il Ministro vigilante Onorevole MUSSI.

BUONO PASTO

La UILPA – UR nell’incontro dell’8 novembre u.s. si è dichiarata nettamente contraria alla modalità di applicazione dell’accordo sottoscritto il 28 settembre u.s. escludendo dall’incremento del buono a pasto (7 euro dal 1 novembre u.s.) i dipendenti che usufruiscono del servizio mensa. E’ nostra intenzione approfondire tale situazione in un prossimo incontro in cui è sarà direttamente presente il Commissario.

UIL – PA Università e Ricerca
(Americo Maresci)



