



Coordinamento Settore

Università - Ricerca

21 GIUGNO 2007

COMUNICATO AL PERSONALE CNR

Il giorno 19 giugno u.s. si è svolto un'incontro con la delegazione CNR guidata dal nuovo Direttore Generale f.f. Dr.ssa Novella Coppa con la partecipazione del Presidente CNR. Questi gli argomenti trattati e le comunicazioni ricevute su richiesta del Sindacato:

ART. 53 (GRADONI)

E' stata firmata dal Presidente CNR la commissione esaminatrice per la selezione di cui all'art. 53 per complessive 948 maggiorazioni economiche che risulta così composta:

COMMISSIONE ART. 53

SANTUCCI LORETA	PRESIDENTE
MICOLITTI RICCARDO	COMPONENTE
TANASSI ROSSANA	COMPONENTE
FANAL SALVATORE	COMPONENTE
ANGELINI GIANPIETRO	COMPONENTE
VALENTE ADRIANA	SUPPLENTE
FABRIZIO ORAZIO	SUPPLENTE
VENTURA ALESSANDRA	SEGRETARIA

**ART. 54
PASSAGGI DI LIVELLO
TECNICI E AMMINISTRATIVI**

Il CNR ha comunicato che entro la corrente settimana (salvo imprevisti dell'ultimo momento) verranno pubblicati i bandi di cui all'art. 54, per complessivi 940 passaggi di livello relativi alle 3 procedure selettive con decorrenza rispettivamente dal 1 gennaio 2003 (58 posti), dal 1 gennaio 2005 (583 posti) e dal 1 gennaio 2006 (299 posti) come previsto nell'accordo sottoscritto in data 13 marzo 2007.

Rispetto ai tempi preventivati, il ritardo accumulato nella pubblicazione dei bandi è derivato da alcuni chiarimenti formalmente richiesti al CNR dalla Funzione Pubblica (riguardanti le dotazioni organiche) rispetto ai quali malgrado la tempestiva e dettagliata risposta, solo nei giorni scorsi, dopo non poche pressioni del Sindacato e dell'Ente, è pervenuto il parere favorevole della Funzione Pubblica.

CAMBIO PROFILO
ART. 52 E ART. 65

Sono in fase di insediamento le Commissioni permanenti per la valutazione delle domande di cambio profilo, a parità di livello, presentate dai dipendenti interessati entro il 31 gennaio u.s. in applicazione dell'articolo 52 (Tecnici e Amministrativi) e dell'articolo 65 (Ricercatori e Tecnologi). Com'è noto, la decorrenza giuridica del nuovo profilo sarà dal 31 dicembre 2006.

IDONEI ART. 64
RICERCATORI E TECNOLOGI

Con la stessa nota relativa all'Art. 54, la Funzione Pubblica aveva richiesto al CNR di verificare i costi dei passaggi al I ed al II livello ritenendo sottostimata la previsione effettuata. Il CNR ha risposto assicurando la F.P. che nell'applicazione transitoria dell'Art. 15 (utilizzo della graduatoria degli idonei art. 64) invece di considerare il costo medio, verrà calcolata la spesa effettivamente sostenuta per ogni singolo passaggio. Pertanto lo scorrimento delle graduatorie degli idonei art. 64 avverrà entro il limite delle risorse all'uopo finanziate dal CCNL corrispondenti rispettivamente a 395.555,60 (0,25% monte salari 2001) per i passaggi dal 01.01.03 ed a 897.422,84 (0,50% monte salari 2003) per passaggi dal 01.01.06.

Il condizionato parere favorevole della Funzione Pubblica ha costretto l'Ente (come comunicato nell'incontro dal 19 u.s.) ad elaborare una diversa ripartizione ed una conseguente riduzione del numero di passaggi di livello, rispetto all'ipotesi presentata dall'Amministrazione nel precedente incontro del 19 aprile u.s. in quanto non più basata sul costo "medio" ma sul costo effettivo di ogni singolo passaggio.

La stima attuale effettuata dal CNR comporterebbe una riduzione complessiva di circa 40 posti. Il Sindacato al fine aumentare il numero dei passaggi ha chiesto al CNR di considerare nel calcolo dei costi effettivi, anche il maturato in itinere della fascia ricoperta nel livello di provenienza.

Sarà quindi programmato un ulteriore incontro prima della sottoscrizione dell'accordo sui criteri per la ripartizione dei posti.

RIORGANIZZAZIONE UFFICI SEDE CENTRALE

Il Direttore Generale ha dato comunicazione della decisione di un parziale riassetto riguardante alcuni Uffici delle Direzioni Centrali, in ottemperanza a quanto già deliberato dal CdA il 17.4 u.s.

Gli interventi riguardano i seguenti uffici:

Sistemi Informativi e Infrastrutture ed Elaborazione di Comunicazione (già Reti) (rimodulazione funzioni ed assegnazione di personale);



Accorpamento Enti (soppressione); Rapporti con l'Industria, Iniziative Societarie Consortili e Supporto alle Partecipazioni Societarie (accorpamento e conferma direzione); afferenza del Provveditorato alla Direzione Centrale Supporto alla Programmazione e alle Infrastrutture.

Verranno configurate come "strutture tecniche di particolare rilievo" i nuclei di supporto e staff delle Direzioni Centrali ("data manager") cui saranno preposte le figure di tecnologo.

Su tutta la delicata materia dei riassetto, ed in particolare sui criteri di distribuzione degli incarichi, sulla costituzione di nuove unità organizzative, sulla formazione di gruppi di lavoro, ecc., la UILPA-UR ha rivendicato la necessità di un coinvolgimento più diretto del sindacato.

ISTITUTI E RETE SCIENTIFICA

Il Presidente Prof. Fabio Pistella, intervenendo alla riunione ha colto l'occasione della discussione sui criteri di rimodulazione parziale delle "aree disciplinari" (a base delle operazioni per la formazione delle commissioni esaminatrici nelle prossime selezioni interne per ricercatori e tecnologi) per illustrare, in una approfondita ed apprezzata esposizione, gli intendimenti dell'Ente sulle "modalità e criteri di valutazione degli Istituti del CNR".

La complessa elaborazione è il risultato di una visione fortemente integrata dei vari parametri ed indicatori che concorrono a guidare un processo di valutazione delle nostre strutture di ricerca, utile ad esaltare la specificità e la multidisciplinarietà della produzione CNR, la compresenza, pur con diversi pesi, di attività "science oriented" e "product oriented". Il tutto per delineare, nella maniera più oggettiva ed efficace possibile, il "core business" del singolo Istituto, le sue possibili articolazioni organizzative (Sezioni), le qualità necessarie alla sua guida e direzione.

Il lavoro ipotizza una sequenza temporale di tappe di un processo di valutazione cui si intende dare l'avvio ma che non potrà non scontare gli effetti derivanti dalle riforme in atto.

FORMAZIONE 2005-2006

Entro il corrente mese verrà siglata l'intesa per l'avvio dei Programmi di Formazione del Personale sui fondi stabiliti dal vigente CCNL.

I programmi si articoleranno in una FASE TRANSITORIA (60% delle disponibilità), per una formazione di tipo individuale da avviarsi subito con l'obiettivo primario di consentire l'accesso a quanti non ne hanno usufruito negli anni precedenti, ed in una FASE DI REGIME (40% delle disponibilità), per attività formative che partiranno dal 2008 sia per formazione generale riferita agli obiettivi strategici dell'Ente (e delle sue Strutture) sia per formazione di tipo individuale.

La disponibilità finanziaria totale è di Euro 5.160.000, 00. La UILPA-UR fornirà più dettagliate notizie in coincidenza con la formulazione dell'apposita circolare applicativa da parte del competente Ufficio.



INDENNITA' DI
ENTE MENSILE

Con riferimento al nostro precedente comunicato del 7 giugno u.s. riguardante la mancata corresponsione della indennità di ente mensile nel calcolo della liquidazione, alleghiamo al presente comunicato un fax-simile per interrompere i tempi di prescrizione da inviare al CNR da parte dei pensionati che hanno già ottenuto la liquidazione e che non hanno firmato alcun ricorso o tentativo di conciliazione. (Allegato 1)

NUOVA RITENUTA
ISCRITTI INPS
0,35%

Come da più parti richiestoci, dopo la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto n. 45 del 7-3-07 riguardante il Regolamento con le modalità di accesso ai crediti agevolati erogati dall'INPDAP (vedi nostro comunicato del 12-6-07), riteniamo utile allegare un fax-simile da inviare, per Raccomandata con ricevuta di ritorno all'INPDAP e per conoscenza al CNR, dai dipendenti assicurati presso l'INPS, FS, INPGI che vogliono rinunciare all'iscrizione obbligatoria alla "Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali" ed al versamento del contributo dello 0,35% della retribuzione. (Allegato 2).

UIL - Pubblica Amministrazione
Settore Università e Ricerca
(Americo Maresci)

