



Coordinamento Settore  
Università Ricerca  
CRA

Roma, 27 ottobre 2007

## **COMUNICATO AL PERSONALE – TABELLE DI EQUIPARAZIONE AL BLOCCO?**

Ci riferiscono che in occasione di pubbliche assemblee un sindacato abbia affermato di stare lavorando presso la Funzione Pubblica e il Tesoro per bloccare le tabelle di equiparazione CRA firmate il 4 ottobre.

Qualora l'iniziativa fosse vera, la riteniamo irresponsabile e pericolosa.

Premesso infatti che le tabelle firmate sono ben diverse da quelle proposte sia dal MIPAF che dallo stesso CRA in prima battuta, ragione per la quale ci siamo risolti a firmarle come UIL, va precisato che la Funzione Pubblica non può intervenire solo per “modificare” – come dichiarato – alcune singole parti delle tabelle, in quanto non ne ha facoltà. Può solo decidere, nel caso, di non approvarle e di rimandarle al CRA, il che significherebbe ricominciare a discutere nel merito, riaprendo i termini e prolungando i tempi senza certezza di soluzione, in quanto la cornice ed i limiti normativi sono sempre gli stessi.

Saremmo infine curiosi di conoscere chi – sicuramente uno che negli ultimi tempi è stato all'estero – pensa che sia possibile che il Ministero del Tesoro, lo stesso Tesoro che ci lesina risorse umane e d economiche da più di un lustro, sarebbe più “largo di manica” rispetto al CRA per quanto riguarda la tabella ed i costi collegati!!!!

Se davvero gli interventi dovessero riuscire a bloccare la tabella, (che messa sotto i riflettori mostrerebbe anche quanto costa) dovrebbe poi assumersene la responsabilità, visto che i tempi ripartirebbero e con essi probabilmente si fermerebbero anche gli accordi collegati.

Per quanto ci riguarda, riteniamo che il “pacchetto” Tabelle ed accordi sia un buono pacchetto, che stiamo illustrando in pubbliche assemblee.

Speriamo che gli stessi lavoratori possano riflettere e sollecitare anche chi dalla tabella si aspettava il miracolo affinché essa possa fare il suo percorso autorizzativi senza rischi.

UIL PA-UR  
Sonia Ostrica  
